

广泛整合资源 创新思路举措 安丘市一体化推进人才招引

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧）今年以来，安丘市广泛整合资源，创新思路举措，坚持“技术、平台、企业、人才”一体化推进，人才工作实现新突破。该市为沃奇农业公司申报并获批院士工作站1处，为2022年潍坊市首家。

狠抓科技人才招引培育。加强与高校、院所合作交流，广泛摸排线索，优化服务，高标准归口申报高端技术人才（团队）4个，培育潍坊市级科研院所合作平台2家。广泛联系对接企业，并针对人才和企业需求，有针对性实施人才引进，以人才力量精准服务企业科技创新、转型发展。

广泛推进院所平台项目建设。加强与“双一流”高校对接交流，深入挖掘科研院所合作项目线索，从科技服务领域、科技合作需求以及企业技术难题等方面，有针对性开展合作，本着成熟一个指导上报一个的原则，更广范围、更高层次促成科研院所项目建设。

全力服务人才作用发挥。以“实行科技人才专员服务机制、激活企业发展新动能”品牌为抓手，全方位服务人才，最大限度激发人才创新创造活力。集中精力突破关键核心技术，切实提高企业科技创新能力。



▲近年来，安丘市注重“本土人才”培养，涌现出了国栋蜜薯合作社负责人高国栋（左一）等一批“乡村能人”，通过领办、创办合作社等途径，带领群众增收致富。 ▲近年来，安丘市强化电商人才引领，带领山区群众搭乘农业电商“快车道”，把大山里的农产品卖到全国。图为安丘市辉渠镇社区干部正在指导村民利用直播平台销售自家种的葡萄。

潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 摄

安丘下好人才“先手棋”助力高质量发展

聚才引智并举 服务企业发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 于卿 通讯员 高慧）今年以来，安丘市委老干部局注重发挥老干部党组织、服务企业专员作用，坚持招才引智并举，强化人才、科技支撑，积极服务全市经济平稳快速发展。

截至目前，共引进青年人才28人，推荐申报“泰山产业领军人才”1名，推荐参加“创业创新大赛”1人，“创业齐鲁·共赢未来”1人，引进高端人才4名、专业技术人才、研究生10名，为服务企业解决问题诉求46个。

截至目前，共引进青年人才28人，推荐申报“泰山产业领军人才”1名，推荐参加“创业创新大赛”1人，“创业齐鲁·共赢未来”1人，引进高端人才4名、专业技术人才、研究生10名，为服务企业解决问题诉求46个。

新型农机人才助力“颗粒归仓”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南）近日，走进位于安丘市石堆镇的驰瑞农夫产业园，“工业的根本出路在于机械化”的标语映入眼帘。

爱农机、学农机、做农机，毕业于中国农业大学农机专业的李清华说道：“现在的农业生产越来越集约化，规模化，需要更多懂得新技术的专业‘农民’参与进来。”

谈及为何要回家做农业服务，李清

华表示，“农业服务是农业多个环节的重要一环，一台大马力收割机每天能完成收割作业400至500亩，是传统机耕效率的5倍。”

在李清华看来，当前农业服务市场前景广阔，迫切需要好的专业农机手。她瑞举办农机培训班，第一期就有80多人报名。李清华的团队在服务安丘当地农民的同时，每年跨区域作业服务面积30至50万亩。

创新用人模式 释放人才活力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧）今年以来，安丘以“精细用才”的方式，持续释放人才活力，为企业创新、高质量发展注入强劲动力。

探索“柔性”引才模式，助力企业与高校多种形式合作研发，推动科技成果快速落地。富邦药业以“柔性引进+项目利润分红”的方式，集聚高精

尖人才，先后引进中国科学院、南京工业大学专家团队等高端人才27人；博阳机械以“山东省企业技术中心”平台为依托，聘请科技顾问，着力破解技术研发难题，实现技术和产品双突破；蓝想科技与西安交通大学专家团队合作研发工业冷却换热装备节水消（白）雾、高效传热及换热等核心技术。

高科技人才助力现代农业发展

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧）在安丘市石堆镇西王里村，50亩整齐的葱苗长得郁郁葱葱。这些葱苗是用山东沃华农业科技公司的自动化机械进行标准移栽的。村民赵志科开心地盘算着：“一亩葱从种到收，比自己雇人干起码每亩节省500元。”

山东沃华农业科技公司的大葱工厂化育苗技术规程获批国家行业标准，填补了国内行业标准空白。近几年，公司不断引进高科技人才，在规模化、机械化大葱种植方面成效显著。

安丘市以农谷产业园为依托，通过优化园区项目平台人才交流机制，激发人才资源效能，与山东产业技术研究院、南京工业大学等科研院所合作开展高效联产项目研究，建设中国果蔬贮藏加工技术研究中心潍坊分中心、国际联合研究中心，助推现代农业提速发展。

大力实施“人才强企”战略

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧）今年以来，安丘市大力实施“人才强企”战略，全力抓好人才引进用留工作，为决战工业、开创全市高质量发展新局面提供智力支撑。

开展企业人才申报。开展国家人才工程、泰山产业领军人才申报工作，筛选合适项目，目前已推荐7名专家申报国家人才工程。

搭建科研创新平台。支持企业争创创新平台，研发中心，以平台集聚人才、引领创新；开展工业设计中心、“一企一技术”研发中心申报工作，引导高校科研院所和企业双方合作建设产学研合作平台。

加强高成长性企业培育。推荐鲁安、博阳等5家企业入选国家级单项冠军培育库，埃尔派、博莱特等6家企业入选省级单项冠军培育库。

强化知识产权人才培育

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧）今年以来，安丘市积极探索知识产权人才培养路径，为助推企业高质量发展提供人才保障。

调查摸底。摸清重点产业知识产权人才需求情况，制定人才培养计划，开展精准服务。建立培育梯队，对环保设备、机械制造、食品加工等5类重点产业的36家骨干企业进行重点帮扶培育。教育培训。建立微信工作群，让企

业及时了解知识产权相关政策文件；开展知识产权实务培训，举办知识产权管理人员能力提升培训班，知识产权运用实务培训班等，对92家重点企业的206名相关人员进行了培训。

宣传引导。以知识产权日、知识产权宣传周等活动为载体，通过上街集中宣传、入企点对点宣传等方式，积极开展知识产权面对面服务，答疑解惑，营造尊重和保护知识产权的良好社会氛围。

创新推行“法律服务管家”制度

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南）今年以来，安丘市聚焦企业“急难愁盼”，注重发挥法律人才在服务企业发展中的作用，创新推行“法律服务管家”制度，取得了良好成效。

组建14人的服务中小企业法律服务团和108人的新生代创业企业法律服务团，充实176人的法律服务专家库，形成了一支力量强、覆盖广的“法律服务

实施细则，落实人才安居政策。

推进包靠服务企业机制，深入企业了解摸排企业用人才、项目等需求，针对难点问题联系相关领域人才精准服务企业，助力企业转型升级。

用足用好人才支持配套政策和资金，在亚华生物公司等企业试点推进科研项目经费使用“包干制”，不断提高人才的积极性和主动性。

全力推进招才引智攻坚行动

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南）今年以来，安丘市金融监管局根据“三个一”人才重点工作目标，全力推进招才引智攻坚行动。

探索开展“人才保”工作。研究制定了《关于开展安丘市高层次人才创业保险工作的意见》，对接财政局，就“人才保”保费、赔付、补贴等事项进行可行性研讨，为开展“人才保”试点工作做

准备。

促进“人才贷”投放业务。利用政策“窗口期”，加强与银行机构对接，对符合条件的做到应贷尽贷。目前，协调农商行、七维新材料、金鸿新材料两家企业新增发放“人才贷”共计1000万元。

做好青年人才招引。发挥金融系统主管部门优势，加强人才线索收集，分解目标重点企业对接。目前，完成24名本科以上学历青年人才来安丘就业认证。

精准服务助企增效

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南）今年以来，安丘市围绕企业用工需求做好服务，多措并举助企提质增效。

山东晒科集团用人条件较高，安丘市科协及时与相关专业院校进行对接，今年以来为该企业引进青年人才10人，有效缓解企业“用工难”问题；为切实解决企业面临的重难点问题，邀请众泽成平台专家团队20余人来安丘调研，开展分

组交流对接活动10场，征集问题30余个，签署战略合作协议1项。

广泛宣传“科创中国”科技经济融通平台和中國科协海外专利信息平台，走进企业30余家，开通企业端口100余家。组织推荐安丘博阳机械制造有限公司和山东沃华农业科技股份有限公司成为山东省企业科协试点建设企业。组织科技类企业参加“科创中国潍坊行”活动，有效提升企业的科技创新水平。

安丘：构筑人才高地 澎湃发展动能

提升引才质效 汇聚发展合力

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧）近年来，安丘持续加快推进产业、农业、校企合作三个平台建设，力促各领域人才加速集聚，不断提升引才质效，汇聚发展合力。

加快产业平台建设。依托圣川饮品、富邦药业等重点企业，建立山东省最大的牛蒡及其他食药同源食品产学研和高科技农产品深加工中心，与中科立邦生物工程研究院，三方携

手合作、互利共赢。

打造特色农业平台。通过推广“人才+农户+企业+合作社”模式，初步形成“一区一带一批项目”的农业发展新格局。依托文冠果特色产业打造“智慧文冠、才聚石堆”品牌。

联建校企协同平台。推动校企合作，促成了建设了天洁环保——山东大学“技术研究所”等校企平台，3年累计新增省、潍坊市级工业设计中心、“一企一技术”研发中心26个。

打造养才育人“蓄水池”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧）近年来，安丘市“固堤育才”，打造养才育人“蓄水池”，汇聚产业发展新动能。

该市通过推广“人才+农户+企业+合作社”模式，大汶河建成100余个高端大棚，20多家特色农场，柔性引进、共同培育12名农业专业人才，

初步形成“一区一带一批项目”的农业发展新格局。截至目前，组织6家用人企业与山东农业大学、山东省农科院等4家高校院所签订“校企合作、协同育人”合作协议，发挥各方优势，为用人单位与大学生双向选择提供宽广平台。目前，已有6批80余名毕业生到企业实习。

全力培育高技能人才队伍

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南）近年来，安丘市持续加强技能人才培养，全面落实“技能兴潍”行动，着力打造高技能人才队伍。

推行企业新型学徒制，打造“招工即招生，毕业即上岗”的技能人才培养新模式，目前已培养新型学徒239人，发放培训补贴94万元，畅通技能人才成长通道。该市已有9家企业

开展技能人才自主评价，1336人通过企业自主评价取得职业技能等级证书，评选特级技师1人；打通技能人才和专业技术人员职业发展通道，在工程、农业等8个系列实现职称评审与技能人才评价的“贯通互评”，搭建起人才成长“立交桥”。

目前，该市技能人才总量已达6.2万人，其中高技能人才2.1万人，2021年新增技能人才1361人。

让更多青年人才汇聚安丘

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧）近年来，安丘深入实施高校毕业生集聚工程，为经济社会高质量发展提供保障。

实施高校毕业生“3A”计划。每年举办线上线下招聘会超过70场次，吸引更多青年人才汇聚安丘。2017年以来，集聚高校毕业生2万余人。2021年引进“双一流”高校毕业生数量实现倍增。

持续优化高校毕业生就业服务。高频次开展高校毕业生求职招聘系列活动，落实青年人才就业见习补贴，设立高校毕业生就业服务窗口，提供档案托管等一站式服务。

引导高校毕业生向基层流动。累计招募“三支一扶”大学生426名，为安丘乡村振兴注入“青春血液”；每年举办大学生创业创新大赛，营造毕业生留安就业创业大有可为示范效应。

拓宽高层次人才发展空间

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南）今年以来，安丘市通过推动校企深度合作、帮助申报人才工程等举措，不断拓宽高层次人才发展空间。

持续搭建合作平台。定期组织企业与国内重点高校开展产学研对接，努力帮助企业争创潍坊市级以上研

发平台，2019年至今，累计新增省、潍坊市级工业设计中心、“一企一技术”研发中心26个，其中省级平台3个。

积极申报人才工程。建起各类专家储备库，确保各类人才工程服务有基础。成立工作专班，瞄准全市优势产业和重点项目，扎实做好人才选定、联络沟通，确保申报取得成效。

构筑人才集聚“新高地”

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南）安丘坚持用好人才“第一资源”，着力完善人才工作机制，拓宽引才渠道，筑起人才集聚“新高地”。

牢固树立“人才围绕企业转”的工作思路，围绕重点产业，为宏泰智能制造、青云田园农业等行业龙头企业引进急需人才26人，引进4名高端技术人才，硕博以上人才24人；打破地域、户籍等条件，采取灵活咨询、短期聘用等方式，为技改企业牵线搭

桥，短期聘请纺织专家8人，帮助6家企业圆满完成技改转型；依据紧缺人才需求目录，鼓励专家发挥“朋友圈”的人脉优势，引进紧缺人才，形成人才“磁吸效应”。仅大汶河旅游发展中心就吸引大学生65人来安丘就业创业。

今年上半年，安丘市举办招才活动30多场次，建成投用全省首家县级高层次人才服务站，引进高层次人才36名。

农业人才助力乡村振兴

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 高慧）安丘把人才作为支撑农业发展的“第一资源”，聚集各类农业人才，为推动农业高质量发展提供了坚实的人才支撑。

以山东沃奇农业开发有限公司为依托，引进中国工程院院士，成立

院士工作站，致力于文冠果产业发展，保存全国各地文冠果种质资源413份，成为国内最大最全的文冠果种质资源保存基因库。

同时，指导山东沃华农业科技股份有限公司完成《大葱工厂化育苗技术规程》，已获农业农村部立项，引领农业实现标准化生产。

用心服务人才 优化发展环境

本报讯（潍坊日报社全媒体记者 王玉芳 通讯员 王海南）今年以来，安丘市充分发挥招引和服务人才职能优势，创新推进项目、品牌、平台“三个一”人才工程，全面提升服务水平。

持续激发人才内生动力。以“放权、松绑”为核心，同步推进科技体制和人才发展体制机制改革，用足用好

人才支持配套政策和资金，提高人才的积极性和创造性。

不断创新优化服务举措。实施党员干部包靠服务企业机制，了解企业需求，精准服务助力企业转型升级。聚焦“十强”产业重点领域人才，每年定期组织或积极推荐参与省、国家级科技论坛等，更好地服务企业发展。