昌邑市激活“人才引擎” 迸发产业发展新动能

汇聚人才力量 助力乡村振兴

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）近年来，昌邑市持续加大对人才的发掘、引进、盘活和使用力度，为高质量发展提供有力支撑。

制定办法引人才。通过干部引荐，与重点大学的教授、人才建立长期联系，为下一步人才合作筑牢基础。

一线院校寻人才。与高校院所建立合作关系，以此为支点撬动一线院校科技人才资源流入乡镇，推动产业转型升级。

发动学子荐人才。定期召开座谈会等，引导当代学子聚焦家乡建设，激发莘莘学子投身家乡建设的热情和斗志，积极为本地高质量发展推荐人才。

牢固树立“人才是第一资源”理念

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）近年来，昌邑市持续推进人才队伍建设与本地经济社会发展深度融合，把各方面优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

围绕重点工作纳才育才。坚持从实际出发，根据重点产业、重点领域的不同特点，紧抓人才工作短板。

突出平台建设养才用才。着力打造技术支持、校地合作、金融扶持和公共服务“四大平台”，为各类主体创新创业提供低成本、便利化、全要素、开放式的平台支撑。

优化发展环境聚才留才。着力优化人才发展环境，适时出台优秀人才创业发展指导意见，建立多领域人才信息库。

强化载体建设 筑牢乡村振兴人才基础

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）近年来，昌邑市牢固树立“抓人才就是抓发展、兴人才就是兴发展”的理念，积极引进人才、留住人才，为乡村振兴增添活力。

搭建人才集聚平台，加大引才力度。通过合办技术研发合作中心、重点实验室、产学研基地等形式，为人才创业搭舞台、竖梯子、蹚路子。

搭建人才引进平台，拓宽引才渠道。引进人力资源服务机构，采取政府购买招聘、培训、测评等人才服务形式，制定人才服务考核标准。

提升人才服务水平，做好留才文章。健全人才联系机制，优化走访慰问工作，与人才搭建起良好的日常沟通协调机制，针对人才需求制定个性化、全方位、多维度的服务清单。

为青年技能成才“宽心释怀”

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市致力于走好技能成才之路，完善青年技能人才培养机制，搭建专注创新创造的舞台，让青年技能人才大放异彩。

消除青年技能人才选择“烦恼”。依据青年人才“特点”“特长”进行精准分类、精细培育，面向时代所需、前沿所需，科学设置、合理规划好技能人才培养方向。

消除青年技能人才本领“恐慌”。为青年技能人才提供创新创业的平台，开展全局性问题调研、跨部门工作协调，帮助解决技能人才创业过程中遇到的问题。

创新招引补足短板 盘活乡村资源

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市立足新发展阶段，将乡村振兴工作与人才工作紧密结合，做好乡村人才振兴的文章。

实地摸查，突出特色，加快发展乡村支柱产业。创新传统产业发展模式，盘活乡村各类资源。

项目引领，创新招引，补足乡村振兴发展短板。发挥农业政策性金融资金优势，破解投融资难题。

栽好梧桐树，引得凤凰来。促进周边地区相关辅助产业的发展，解决剩余劳动力的就业问题，辐射带动当地和周边农民发家致富，实现经济效益与社会效益的双赢。

激发人才新活力 赋能企业新发展

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市牢固树立“人才是第一资源”的发展理念，主动到辖区内重点企业“跑一跑”“听一听”“问一问”，充分掌握企业人才需求，为本地经济的发展提供强有力的人才保障和智力支撑。

提高以企招引力度。通过华宝纺织、宏丰新材料、联鲁超纤、华灿超纤等重点项目建设，落实人才招引任务，为提高科技创新能力注入强大动力。

积极挖掘人才资源。明确各成员单位招引任务，形成“千斤重担人人挑，人人肩上有指标”的工作格局，吸引人才贡献力量。

抓好科研平台建设。集中政策和资源力量，依托工业园区、龙头企业，为重点人才引进搭建起良好的平台。

近日，昌邑市广泛开展“匠心献礼二十大”活动，通过技能比武、帮带培养等，引导人才立足生产一线、潜心钻研业务、勇于探索创新，以实干业绩礼赞盛会。图为山东省级首席技师高春海带领昌邑石化有限公司青年技工研究常减压装置检修问题及解决措施。通讯员 魏全晋 摄

农技人才有了“技术职称”

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）近年来，昌邑市立足科技兴农、科技强农，不断加强农业技术人才培养工作，赋能“土专家”“田博士”在农村广阔天地显身手、有作为。目前，该市2000名农民取得了“农作物种植技术员”资格，成为了有职称的新型农民。

该市不断拓展人才培养路径，创新人才培养方式，紧紧围绕乡村振兴战略实施，以培养实用型技术人才为抓手，结合一村一品、一村多品特色产业发展，通过建立农村产业人才培训基地、举办培训班、实操训练、线上教学等多种形式，深入挖掘农业技术人才，培养提升农技人才整体素养，有效促进了农业技术推广，农业科技水平明显提升。

以务实举措培育本土人才

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）近年来，昌邑市立足实际，抓好企业家人才、青年人才、基础实用人才的培养开发，全面推进人才队伍建设。

培养企业家人才。实施企业家人才“提升工程”，每年选拔50人左右进行培训，搞好“青蓝接力”，建设一支有创新精神的企业家队伍，传承优秀企业家精神。

培养青年人才。在生活补助、人才工程、科研项目、生活配套服务等方面进行大力扶持，为青年人才快速成长、实现梦想提供有力保障。

培养基础实用人才。进一步加大基础实用人才的培养和保障力度，努力培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”人才队伍，引领和带动广大农民积极投身农业农村发展。

备下“精神薪酬” 精心关爱人才

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市本着“人才优先”的原则，精心筹备“精神薪酬”，让人才工作更“走心”、更持久。

实施关爱行动。建立领导干部联系人才制度，及时了解人才的思想、工作和生活情况，让人才反映诉求有渠道、解决困难有帮手。

建立关怀制度。通过设立“杰出人才”“荣誉市民”等称号，为人才提供“保姆式”服务。

备好培训“福利”。建立高层次人才库，开展跟踪服务，借助媒体大张旗鼓宣传创新创业的好典型，树立“创新为尊、创业为贵、创造为荣”的良好风尚。

聚焦产才融合 做实人才工程

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市发改局聚焦实施“3223”人才引育用留工程，为实现经济社会高质量发展提供智力支撑。

聚焦产业融合。以产定向，积极参与特色洽谈交流活动，开展点对点引才，持续提升招才引智影响力。

发挥平台作用。积极申报省服务业创新中心等平台载体，推动服务业企业提高自主创新能力。

做实人才工程。广泛走访辖区重点企业，加大人才政策宣传力度，积极动员有关单位开展人才排摸梳理，着力做到早动员、早排摸、早挖掘。

大力培育农村实用人才带头人

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市农业农村局多措并举，以农村实用人才带动农业农村发展。

开展农村实用人才调查统计工作，科学判断农村实用人才发展现状，对农村实用人才进行生产型、经营型、技能服务型、技能带动型和社会服务型分类。

加大工作协调推进力度，继续做好与科研院所、高校的沟通对接，联系掌握更多人才资源信息，发挥好人才与企业之间桥梁纽带作用，吸引更多人才落户。

加大宣传力度。通过报纸、刊物、网络等媒体宣传在该市经济社会发展中作出突出贡献的各类优秀农村实用人才典型，为大力实施人才强市战略营造浓厚氛围。

三项举措推动妇女人才发展

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市妇联立足发挥党和政府联系妇女群众桥梁纽带作用，多维度优化服务“软环境”，多举措搭建人才发展“蓄水池”。

搭建平台“强人才”。大力培育“妇字号”专业合作社、家庭农场等新型经营主体，促进农业增效、妇女增收。

强化培训“育英才”。结合特色抓培训，以科技助农志愿服务直通车、巾帼创业创新示范基地为依托，定期聘请农业专家为“妇字号”企业发展把脉问诊。

拓宽服务“炼全才”。深度挖掘选树典型，积极向上级推荐优秀女性人才57人次，通过媒体平台广泛宣传，营造学习先进、争当先进的浓厚氛围。

打造科教人才队伍 助推教育高质量发展

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市教体局多措并举，不断充实科教人才队伍，为该市教育工作高质量发展注入源源不竭的动力。

扩展覆盖范围，实现人尽其才。建立校长后备人才导师工作坊12个，将200余名后备干部一并纳入工作坊，通过集中培训、路演大赛、名校体验式研学等方式，有效提升后备干部的素质。

精准业务培训，提升履职能力。通过校长管理开放日、治校方略论坛、头脑风暴、专家讲座、体验式研学等形式，指导成员在交流、观摩、展评、实践中学习。

强化保障机制，健全管理体系。首批投入20万元作为专项经费，每学期每个工作坊拨付经费3万元，全面保障津贴发放、培训学习的需要。

激发人才活力 服务产业发展

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）近年来，昌邑市饮马镇坚持用心引才、精心育才、真心留才，充分发挥人才带强产业发展、带动群众致富等方面的示范引领作用。

用心引才，多途径蓄满人才“电池”。对企业、乡村医院、乡村学校新聘用、来昌自主创业的毕业生给予生活补助，吸引更多刚刚走出校门的大学生投身乡村事业。

精心育才，多举措培育高质量人才。开展农村和城市社区专科学历基层干部教育培训活动，提升基层干部队伍文化学历水平。

真心留才，多方位构建人才服务平台。坚持完善人才评价体系，充分发挥人才评价指挥棒作用，切实做到让人才以作为换地位。

拓展人才引用渠道 推进企业创新发展

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市下营镇牢固树立“人才优先”理念，不断拓宽企业人才引用渠道，吸引人才聚集，加快创新发展。

推动落实“智联百校 共赢发展”。对接厦门大学相关专家教授与下营镇成泰新材料有限公司开展深入探讨，推进项目落地实施。

扎实推进青年人才引进工作。今年以来，共引进青年人才750余名。同时，发挥人才“朋友圈”作用，“以才引才”，利用现有人才帮助引进博士以上高端人才8人。

促进引育人才技能再提升。推动企业自有人才参加省、市创新创业大赛。做好技能人才评价备案，加强评先树优。

坚持四个“有度” 夯实企业人才支撑

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）近年来，昌邑市柳疃镇将服务企业制度同加强企业人才队伍建设相结合，坚持四个“有度”，解决企业难题。

建立专班，组织领导有“力度”。成立工作专班，选派领导干部包靠企业。

精准调度，解决问题有“深度”。制定解决方案，建立问题台账，实行销号管理。

对接沟通，宣传服务有“温度”。在一线办公、服务、解决问题，实现政府与企业的“无缝对接”，当好企业的“娘家人”。

搞好结合，壮大企业有“广度”。将服务企业与产业转型相结合，对内组织召开行业企业家座谈会，对外强化人才招引力度，为企业发展出谋划策。

做强“源头工程” 写好引用留三篇文章

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）近年来，昌邑市卜庄镇积极写好引才、用才、留才文章，做实做强人才这一“源头工程”，充分发挥人才引擎驱动作用。

突出需求导向，千方百计“引才”。依托品牌项目，鼓励企业“走出去”，寻求产学研合作。

搭建载体平台，不拘一格“用才”。建立卜庄籍企业家人才库、昌邑市内人才库和昌邑市外人才库，引导其回乡挂职指导、创办企业。

优化人才环境，暖心服务“留才”。开辟“绿色通道”，安排专人代办。实行领导干部联系服务人才制度，为符合条件的人才提供人才公寓和购房补贴。

创新人才支持模式助力新发展

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市奎聚街道加大人才工作支持力度，全方位培育产业、服务企业，给人才发展创造了良好的环境。

资源链接。促进精英人才之间沟通信息，实现资源、信息的优化配置。

关爱人才。街道领导定期参加活动，听取意见。通过人才年会，详细解释人才政策，让人才充分享受政策的阳光雨露。

凝聚人才。通过组织活动，精英人才达成共识，有效增强组织的黏合度。

奎聚街道还从创业扶持、人才培养、载体培育、安居住房、子女入学、亲属就医等方面支持人才工作，形成了独具奎聚特色的人才工作新局面。

为技能人才成长“搭桥铺路”

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市围子街道持续推进技能人才培养，激励更多产业工人走技能成才、技能报国之路。

强化党建引领，把稳人才培育“方向盘”。始终坚持“党管人才”原则，将优化人才发展环境、加大人才工作投入力度、人才引进、人才培养基地建设等工作纳入党委重要议事日程。

定制培训项目，打好人才服务“组合拳”。有针对性地开展创业培训，举办劳动和技能竞赛，为产业人才施展才华、展现自我提供广阔舞台。

培树示范基地，畅通人才成长“全周期”。成立人才、劳模工匠工作室，探索典型带头、示范引路模式，推动企业建立良好的人才培育机制。

绘制“产业人才图” 助力高质量发展

本报讯 （潍坊日报社全媒体记者 窦浩智 通讯员 魏全晋）今年以来，昌邑市都昌街道紧抓人才“第一资源”，全方位培养、引进、用好人才，为人才强市作出都昌贡献。

“一盘棋”布局，多点发力引进人才。建立都昌籍人才数据库，进行柔性回引，挖掘专业技能人才。成立招才引智小组，吸引高端人才。

“一张网”覆盖，产才融合发展人才。绘制“产业人才图”，发挥人才集聚效应。推进研发中心、设计中心等平台建设，在培育“隐形冠军”“专精特新”“瞪羚”企业上下足功夫。

“一条心”奉献，倾情服务留住人才。在人才家属安置、子女入学等方面提供服务。开展一对一服务，将人才项目资助、人才奖励落实到位。