

# 寒亭区创新工作举措推动事业发展

## “分类育才”激发人才内生动力

**本报讯** (通讯员 滕艳彤)近年来,经济区在大力引进人才的同时,精准实施“人才强区”工程,强化本土人才作用发挥。

全面实施人才培育行动,开设红色教育党课套餐,开展领导干部教育培训、职业技能培训等,实现党政人才、专业技

术人才等人才培养全覆盖。全面开展人才“一线”培养行动,通过人才进基层、进部门、进一线等“三进”措施,选派干部到基层一线锻炼成长。开展“专家人才服务基层”行动,加大创业致富“领头雁”和新型经营主体带头人培育,真正培育出用得上、留得住的实用人才。

## “小切口”入手提升监督质效

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 王丽)今年以来,寒亭区通过从“小切口”入手,前置监督“触角”,构建“闭环”监督等方式,做实做细日常监督,不断提升监督质效。

聚焦民生保障、安全生产等重点工作,以“小事件”为切入点,以小见

大、以点带面。积极推进村务监督与纪检监察有效衔接,充分发挥村级纪检监察力量作用,把预防和监督的关口前移,变被动查案、被动等待线索为主动发现问题。同时,注重全程参与重点领域、关键节点的监督,及时反馈督促整改。

## “嵌入式”监督守牢耕地保护红线

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区朱里街道纪检监察工委强化政治监督,督促落实耕地保护的主体责任和监管责任,为严守耕地保护红线、筑牢粮食安全底线提供坚强纪律保障。

该街道纪检监察工委围绕政策宣传、

手续审批等关键环节,通过查阅资料、实地走访等方式,查看责任落实和问题整改情况,进行“蹲点式”“调研式”“嵌入式”监督,对发现的问题采用清单式管理。截至目前,街道纪检监察工委对耕地保护相关问题开展专项监督检查8次,针对整改进展缓慢、工作开展不力村,开展主动约谈7人次。

## 充盈人才“蓄水池”积蓄发展动力

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区充分发挥基层党组织在聚人才、管人才、用人才方面的核心作用,推动相关职能部门及街道、各村社区党组织工作联动,凝聚人才工作合力。

杨家埠文旅事业发展中心针对辖区

内企业人才需求,发挥桥梁纽带作用,搭建企业人才引进信息平台。与山东大学、济南大学等高校建立常态联系,加大人才招引力度,截至目前,已引进青年人才122人。同时,充分利用人社缴费平台,精准筛选人群,深入挖掘本土优秀人才,建立人才库,为管好用好本土人才打下坚实基础。

## 搭平台聚人才赋能高质量发展

**本报讯** (通讯员 滕艳彤)今年以来,经济区持续推进产才融合发展,搭建产才交流平台,充分激发人才创新创业活力,为高质量发展提质增效。

着力搭建引才平台。该区围绕重点项目和支柱产业对人才的需求,以举办线上线下人才招聘会、开展政策宣讲等

形式,引导辖区用人单位积极响应招才引智活动,真情搭建服务平台。建立领导联系专家制度,解决他们在工作和生活中遇到的各种困难和问题。全力搭建事业平台,鼓励人才兴办、创办民营科技实体和农村经济合作组织,并在审批、技术等方面给予优惠和扶持。

## 打造“人才链”助力产业转型

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 李鹏飞)近年来,寒亭区坚持“人才引领产业,产业集聚人才”的思路,着力打造与“产业链”相匹配的“人才链”,为助推产业转型升级提供了人才支撑。

固堤街道围绕辖区产业优势,不断

夯实辖区人才基础,突出政策指引作用,做足“产业聚才”文章,构筑洼地引人才;搭建创业平台,创新人才培育手段,围绕项目育人才;创新人才评价、激励、保障机制,最大限度释放人才活力,打造人才引领产业发展良好格局;强化保障服务,不断提高人才载体层次。

## 建强青年人才发展实践基地

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)时下,在寒亭区寒亭街道叶家庄子社区青年创新创业协会,让各类人才在这个实践基地里大显身手。

叶家庄子社区与航天神舟生物科技集团有限公司合作,利用人才优势,培育亩产700公斤以上的高产小麦品种,对污

水处理工艺流程进行改造升级,将污水“变废为宝”;与东北农业大学等4家科研院所,单位对接,引进模块化鱼菜共生设备,运用循环水养鱼技术将鱼粪水转化为有机肥,将肥料用于高品质航天育种果蔬种植,推动形成“渔耕”新型发展模式。

## 党建引领开展专业引才服务

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区不断深化与辖区企事业单位、第三方引才机构合作共享,建立组织牵头、党员示范工作机制,围绕企业需求,大力开展专业化引才业务。

辖区杨家埠文旅事业发展中心成立人才工作专班,聚焦餐饮休闲、商贸地

产、农文旅康等产业方向,用好以商引商、第三方中介等资源,坚持为落户企业提供力所能及的“一条龙”服务。目前,与第三方引才机构对接高层次人才6名,成功举办“双招双引”推介活动2次,引进技术创新型企业2家,不断汇集人才资源,激发创新活力。

## 党员进党校让学习持续升温

**本报讯** (通讯员 冷雪)今年以来,经济区双杨(现代农业)发展中心通过组织开展党员进党校活动,把好“三关”,让学习有声有色。

把学习方式关,该发展中心针对中青年党员群体,采用灯塔党建在线、学习强国等现代化信息手段,实行“智能式”教育;

针对学习主动性较差的党员群体采取“引领式”教育,利用主题党日,引领党员自觉参与;针对那些行动不便的党员进行“送学”教育,把好常态学习关,领导干部带头落实组织生活制度,带头以普通党员身份参加所在支部的学习教育,把问题导向关,在解决问题中深化学习,检验实效。

## 干部大讲堂提升干部能力水平

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪 通讯员 陈潇)连日来,寒亭区持续开展擂台比武、演讲比赛、干部大讲堂等系列活动,通过创新教育形式,精选教育内容,切实提升党员干部教育质效。

固堤街道精选培训师、精挑学习内

容,创新培训形式,分期开设“干部能力作风提升大讲堂”,积极对接邀请上级各业务部门领导、区委党校老师,基层党支部先进党员等担任“大讲堂”讲师,开展专题培训指导,利用PPT、电子琴等多种载体,将音乐教学与党性教育相结合,切实推动党员干部工作作风转变、能力素质提升。

## 规范提升农村干部履职水平

**本报讯** (通讯员 冷雪)为充分调动村干部干事创业热情,经济区双杨(现代农业)发展中心全面提升村干部队伍能力素质,为乡村振兴提供坚强组织保障和人才支撑。

抓好“考勤管理”,该发展中心驻村干部全天候驻村工作,督查室不定期下

村督查,全方位加强村干部值班管理。突出“绩效管理”,以机制创新解难题,激活活力,要求村“两委”班子小分工大合作,分岗定责,分片包靠,各司其职。强化“信息管理”,对各村划分网格,以网格化管理落实信访稳控、安全生产、社会管理等各项工作,实现“一包到底”。

## 盘活人才资源助力基层治理

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 王聪聪)今年以来,寒亭区把人才资源开发放在最优位置,坚持需求导向,多措并举拓展服务路径,推动人才工作走深走实。

寒亭街道建立“一网一册”人才信息库,今年以来共计摸排来寒就业创业青

年人才425人;在叶家庄子社区打造乡村振兴人才培养基地,与中国农业大学、潍坊理工学院现代农业与环境学院等科研机构开展沟通见面会和人才交流座谈会8场,并提供实训场地;优化叶家庄子社区智慧生活人才专家公寓,为人才提供免费入住、拎包入住等服务。

## 全方位监督推进高标准农田建设

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 刘晓杰)今年以来,寒亭区开元街道纪检监察工委积极履职,充分发挥监督保障作用,为高标准农田建设项目保驾护航。

开元街道纪检监察工委紧盯高标准农田建设项目的立项、规划、招投标和资金拨付、质量验收等关键环节,开展全程

监督,精准监督。紧盯重点岗位,列出岗位风险点、责任人和防控清单;对高标准农田建设的进度、质量进行监督检查,对资金拨付进度进行核实,推动形成监督、反馈、整改的责任闭环;畅通监督举报方式渠道,动员广大人民群众积极参与监督。

## 抓牢抓实农村党员管理

**本报讯** (通讯员 冷雪)今年以来,经济区双杨(现代农业)发展中心立足农村党员管理实际,通过强化制度管理,完善教育培训,聚焦生产动力,提升党员管理质效。

以加强教育培训为抓手,对全体农村党员进行一次集中轮训,借助红色前哨展

馆、刘英烈烈士事迹陈列馆进行党性学习,坚定理想信念,以抓好班子建设为抓手,倒排确定4个重点村,进行集中整治,尽快实现重点村整治,发展壮大集体经济。以规范主题党日为抓手,发展中心班子成员定期全员下沉参与村级主题党日活动,现场传达思想、讲授政策、纾解矛盾。

## 抓实“三清两化一增”专项整治

**本报讯** (通讯员 冷雪)为进一步规范农村集体经济组织“三资”管理,促进乡村全面振兴,经济区双杨(现代农业)发展中心严格按照上级要求,积极稳妥有力推进“三清两化一增”专项整治工作。

抓好试点先行,该发展中心坚持“抓

两端、带中间”,确定5个试点村,先行开展整治工作。规范村社运行,全面摸清合作社生产经营情况,清理6家不规范合作社。强化资金监管,全面实行一村一银行基本存款账户,36个村已开设完毕,村级资金存入村级银行账户管理使用,落实资金“双印鉴”管理模式。

# 高密市厚植人才沃土激发创新动能

## 工伤预防宣传走进零工客栈

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋 通讯员 范金石)近日,高密市人社局走进高密市永安路零工市场,开展工伤预防知识宣讲活动,他们通过调查问卷等方式,征求用人单位和劳动者意见建议,结合交通运输、机械制造、建筑施

工等重点行业特点和零散务工人员、快递员等重点群体的不同需求,确定宣传方式和培训内容,通过发放宣传资料,设置宣传展板,现场政策宣讲、案例讲解,免费发放防护用品等方式,深入开展工伤预防宣传,全面提升劳动者的工伤预防水平。

## 深化校地合作激发高质量发展新活力

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋)近日,高密市“智联校企 走进南京”产学研合作洽谈会顺利举办。根据潍坊市校地合作“双百行动”的有关要求,高密市选派2名科级干部到南京航空航天大学、南京邮电大学担任科技人才专员,从东华大学等重点高校选聘6名专家教授担任企业科技人才副总,不仅帮助企业解决技术难题,还在宣传推介潍坊政策、

引进高端人才、助推校地校企产学研合作等方面发挥了重要作用。

“双百行动”搭建起了校地校企沟通的“连心桥”,勾画出了校地校企合作的“同心圆”。今年以来,高密市借助科技人才专员、副总资源渠道,组织举办各类招才引智活动10余场,推动40余项科技成果落地转化,为经济社会高质量发展注入了新活力。

## 打造临港新城建设新高地

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋)今年以来,高密市突出做好技能人才招引、改革助力、服务保障“三篇文章”,为现代化临港新城建设注入源头活水。

该市靶向招才,结合开展服务企业、“双进双促”行动,深入豪迈集团、孚日集团等重点企业精准摸

排企业人才需求,举办线上线下招引活动50多场,近年来累计为企业招聘员工4.2万人。重点培育国家级大师工作室,博士后科研工作站、博士后创新实践基地等高端人才平台,先后培育吸纳各类人才400余人,对高密市产业发展起到了“助推器”“加速器”的作用。

## 打造“红色物业”提升社区治理水平

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋)今年以来,高密市朝阳街道以党建引领城市基层治理为抓手,统筹各方资源力量,联动攻坚物业领域突出问题,构建起党组织领导下的“红色物业”新格局。

该街道按照“应建尽建,灵活组建”原则,指导建立80个小区党支部,5个物业公司党支部,打造80个

党群服务驿站,实现住宅小区、物业服务企业党的组织和工作全覆盖。按照“六位一体”工作模式,从党组织建设、业委会组建等方面入手,联通社区、小区党支部、业委会、物业公司等不同主体,完善交叉任职、议事协商等机制,解决小区管理、物业纠纷等问题900余件,物业投诉量下降30%。

## “工伤一点通”小程序解决大问题

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋 通讯员 范金石)为纾解办事堵点,今年以来,高密市人社局优化经办流程,创新推出“工伤一件事”改革,一窗受理工伤认定申请、劳动能力鉴定、工伤待遇支付等业务,使群众办事更加方便。

高密市人社局还开发了工伤保险一体化信息系统,线上信息直报、结果共享;线下推行“一次办结”模式,经办效率和服务水平明显提升。截至目前,高密市人社局共受理工伤认定1220起,累计拨付工伤保险待遇4092万元,工伤保险业务平均办结时限明显缩短。

## 吹响在外人才反哺家乡“集结号”

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋)今年以来,高密市扎实推进“人才强市”战略,大力实施“凤还巢”高密籍在外人才回乡计划,摸排建立在外高层次人才信息库、在外学子信息库,依托人才工作站、校友会等渠道,搭建经常性沟通联系服务机制,推动在外人才发挥自身专长和渠道资

源作用,带资金、带技术、带项目回乡发展、反哺家乡。

目前,高密市共引进高端人才390人,每年有5000多名大学生来高密创新创业,各类人才规模达11万余人,形成了人才引领、创新驱动的发展局面,为加快建设富强和谐充满活力的现代化临港新城提供坚强人才支撑。

## 打造人才自主评价新路径

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋)今年以来,高密市不断深化技能人才评价改革,全力服务“十强”产业发展,为产业发展提供了坚强技能人才支撑。

一企一策,打造“专人包靠”服务体系。该市通过开展专题业务培训,针对不同类型企业进行分类,及时提供业务指导和服务,精准解决

企业评价工作中遇到的困难。其中,聚焦具有行业代表性、拥有核心竞争力,能引领产业技术发展,技能人才培养,评价工作基础扎实的龙头企业,研讨、制定专属方案,豪迈集团成功获批潍坊市两家“新八级工”首席技师评聘试点企业之一,王钦峰获评潍坊首位“首席技师”。

## 强化人才支撑赋能乡村振兴

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋)乡村振兴,人才是关键。今年以来,高密市通过三项措施为乡村振兴提供优质服务,助力人才队伍发展壮大。

项目带动,壮大农村实用人才队伍。该市邀请各级领导及高层次人才进行技术指导,经验交流,壮大基层人才选育力度,引导各类资源

支持服务基地建设,强化技能,开展农业技术指导,组织专业技术人员开展农业科技培训,推广新品种、新技术。多措并举,培训提质增效。充分利用电视、网络等途径,开展农业技术指导、宣传、培训工作,对种粮大户、合作社、家庭农场等新型经营主体开展线上技术培训。

# 诸城市汇聚“银发力量”助力高质量发展

## 建强“四大阵地”

### 赋能新时代老干部工作

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋 通讯员 王日霞)今年以来,诸城市通过建强思想教育、文化养老、居家养老、信息化养老四大阵地,不断赋能新时代老干部工作。

该市依托老干部活动室、老年大学、老干部社团等,持续推进共享式离退休干部党建活动阵地建设,加强离退休干部思想政治

教育,深入实施“铸魂赋能塑形”工程,构建“市镇村户”四级联动的老年教育全域发展格局。建设13处社区“四就近”服务综合体,链接优质资源,探索多元化养老模式,让更多老同志享受就近就近就近服务。探索“互联网+服务+管理”新模式,用好各类信息化平台和“智慧校园”系统,实现老干部综合养老服务“线上全覆盖”。

## 强化“三项措施”

### 提升离退休干部党建工作

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋 通讯员 王日霞)今年,诸城市牢牢把建强新时代老干部工作新特点、新要求,通过组织融合、资源融合、活动融合,有效推动离退休干部党建融入基层党建大格局。

该市鼓励引导离退休干部到社区报到,有条件的党员将组织关系转接到社区,并积极担任业主委员会委员、单元长、楼栋

长等,营造共治共建共享的社区治理格局。借助街道社区党群服务中心及公共文体设施、医疗设施等资源阵地,建设融合共享式学习活动阵地,满足便民服务、学校教育、休闲娱乐等需求。引导离退休干部加入社区志愿服务队伍,让广大老干部成为基层治理的骨干力量,使离退休干部党建与城市社区党建深度融合。

## 长者助力非遗绽放异彩

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋 通讯员 王日霞)今年以来,诸城市立足非物质文化遗产资源富集的实际,组织广大老同志参与非遗保护、传承、发展,助力非遗绽放异彩。

该市先后聘请26名非遗传承人和民间艺人担任老年大学兼职教师,把非遗文化

搬进老年大学课堂,辐射带动周围更多人了解非遗、学习非遗、传承非遗。广大离退休干部深入挖掘整理非遗文化,开展非遗进社区、非遗进企业等,推动了非遗的活态化传承,激发了非遗活力。建立起非遗传承离退休干部队伍,常态化开展“大手牵小手 非遗薪火传”等活动,壮大非遗传承人力量。

## 构建服务平台

### 打造为老服务“最强磁场”

**本报讯** (潍坊日报社全媒体记者 李国栋 通讯员 王日霞)今年以来,诸城市龙都街道香榭里网格挖掘盘活小区阵地资源,完善软硬件设施,构建四个服务平台,打造小区为老服务的“最强磁场”。

小区党支部聚集物业公司、红领网格员、双报到单位、老干部代表等多方合力,提

升小区治理水平,实行贡献积分制,引导老同志积极参与小区事务赢得积分兑换奖品,营造共建共治共享的良好氛围。聚焦老年群体需求,建设多种功能站室,满足读书看报等多种需求,实现老有所学、老有所乐。针对居民的操心事、烦心事,老干部发挥“和事佬”功能,打通为民服务“最后一米”。