



姜庄镇：探访那一层神秘的“外衣”

□本报记者 窦浩智 张耀中 文/图

5月22日，在高密市姜庄镇的山东孚日宣威新材料科技有限公司的展厅里，记者看到了这样神奇的一幕：一个普通的鸡蛋，因为涂上了一层薄薄的神秘外衣，便成了摔不坏打不破的“软蛋”，无论是砸还是捏，这枚鸡蛋依然保持完好。

这枚用于实验鸡蛋的神奇变化，只因披上了一层外衣：一种防爆涂料。

这种防爆涂料，仅仅是孚日宣威公司系列核心技术产品的一种。2022年，高密孚日集团与青岛科技大学强强联合，组建孚日宣威公司，依托强大的科研实力，用3年时间获得18项核心专利，研发的海洋环保长效防腐材料、高效热屏蔽节能防腐涂层等功能性涂层材料，广泛应用于石油化工、海工港口、汽车船舶等领域，个别技术填补了国内空白，达到国际领先水平。

“不要小看这薄薄的一层外衣，它具备长效防腐、降温保温、耐热、抗结冰、耐酸碱等多种功能。”在展厅里，解说员详细介绍着每一种产品。

据悉，这层外衣的神奇功效来自于企业“黑科技”的加持。企业通过构建“院士领衔+高校支撑+产业转化”的创新体系，拥有一支由业内知名专家领衔的科研队伍，科研实力雄厚。



孚日宣威生产现场。

技术是“芯片”，生产是保障。在孚日宣威生产车间，记者见证了一个现代化智能工厂的高效，仅需8名工人即可实现5万吨的年产能。车间相关负责人介绍，这条生产线的智能化水平，在全国都属于先进水平。

在全球制造业加速智能化转型的背景下，孚日宣威紧跟步伐，用智能化重新定义传统制造。2024年，该企业营收同比增长49.8%。今年，这家企业依然保持了强劲发展态势，年产值有望达到3亿元。

作为姜庄镇新型工业企业的代表，孚

日宣威并非个例。在山东源邦新材料股份有限公司研发中心，一件件“小身材”的新材料产品同样让记者认识到了科技的力量。展示瓶中那一颗颗纤小的粒状物，看去无奇，实则蕴含着大能量。

“以物理发泡剂为例，它能够为制品提供轻量化、高弹性等功能，具有三维立体的效果。目前公司的年产能1万吨，是这个产品的全球最大生产商。”该企业研发中心负责人马超介绍，目前公司拥有13项发明专利，企业核心竞争力不断提升。

以孚日宣威和源邦新材料为引擎，创新基因带来的产业裂变正在姜庄镇形成集群效应。近年来，这个镇聚焦产业转型升级，依托高端化工产业辐射带动作用，在增加项目数量、扩大产业规模、完善产业链条上下功夫，成功培育了友道化学、孚日宣威、孚日新能源、星宇新材料、源邦新材料等产业新星。

每一个企业的成长，都离不开当地政府的精心培育和呵护。今年以来，姜庄镇积极开展“政企同心”走访行动，56名服务企业专员深入一线精准对接企业需求，现场协调解决用工短缺、原材料供应等问题，千方百计帮助企业抢订单、拓市场、稳经营、增效益。截至目前，已走访企业135家，梳理问题53个，解决问题46个。

留学生“打卡”社区体验“粽”情“粽”意

5月22日，在潍城区域关街道颐园社区，外国留学生正在学习包粽子。当日，一场“外国留学生包粽子、体验浓浓端午味”活动在该社区举行，来自山东第二医科大学的外国留学生在居民的指导下，认真地学习包粽子，沉浸式体验中国传统习俗。

记者 张驰 摄



聚焦 潍坊职教周

寿光市潍科中等专业学校(潍坊科技学院中专部)

展精湛技艺 育时代匠人

本报讯 (记者 周爽 通讯员 范玉洁)为了进一步提升学生们的专业技能水平，近日，寿光市潍科中等专业学校(潍坊科技学院中专部)组织开展了一场精彩纷呈、竞争激烈的技能大赛。与以往不同的是，该校在赛前提前组织同学们进行了系统且专业的培训，使得大赛更具看点，也让同学们在赛场上绽放出了耀眼的光彩。

据悉，本次培训由该校经验丰富的骨干教师担任讲师，培训内容涵盖了网络安全、电焊、学前教育、建筑、企业经营模拟等

多个职业院校技能大赛的比赛项目。培训中，讲师们还通过“理论讲解+实践操作指导”相结合的方式，让同学们能全方位、深层次地理解和掌握各项技能知识。

经过扎实的培训，同学们的技能水平得到了大幅提升，在赛场上的表现可圈可点。他们将培训中汲取的知识与技能发挥得淋漓尽致，每一个步骤、每一个动作都彰显着专业素养，充分展示了培训所带来的显著成效。评委们严格按照评分标准，从技能熟练度、操作规范性、创新思维等多个维

度进行考量打分，确保比赛结果公平公正。此次比赛是对学生技能水平的一次全面检验，同时也激发了全校学生钻研技能、提升自我的热情，在校园内营造了浓厚的“比学赶超”氛围。而在过去几年，该校的各项实践提升，已取得了不俗的成绩。2023年，该校计算机应用专业入选第二批省中职专业特色化建设项目，并在省“互联网+”创新创业大赛中荣获金奖1项、铜奖1项、优秀组织奖、优胜奖；该校名师工作室通过山东省首批职业教育名师工作室建设项目验收，

成功立项省职业教育教学改革研究项目一项；2024年，该校被评为寿光市教育高质量发展先进单位、教师队伍建设先进单位。

寿光市潍科中等专业学校(潍坊科技学院中专部)相关负责人表示：“一直以来，学校坚持党建引领，把牢发展方向，重视制度建设，强化教学管理，不断提高育人质量，办人民满意教育。接下来，我校将以此次大赛为新起点，继续在技能提升的道路上不断奋进，为未来的职业发展积蓄力量，助力学子成长成才。”

厚植培养“沃土” 打造工匠“摇篮”

发挥“以赛促训”牵引：

锻造高技能人才成长生态链

全市8所院校23个专业入选“工学一体化”建设项目，机电一体化等5个市级教研组开发的78项省级课题直接服务产业需求。

2020年起，潍坊市把职业技能大赛作为

高技能人才培养的“直通车”，创新打造“才聚潍坊·技能兴潍”职业技能大赛品牌，连续6年举办市级职业技能大赛，每届竞赛参赛选手3万余人，20万职工参与竞赛选拔，带动全市100余万职工参与岗位练兵、技能比武。2017年，袁强为山东夺得首枚世赛金牌；2024年，孙伟龙又实现中国在“管道与制暖项目”金牌零的突破——全省3枚世赛金

牌中潍坊独占2枚。通过深化“校企共育、赛教互促”机制，潍坊市不仅构建起从课堂到世赛的进阶通道，更让“工匠精神”深植人才培养全链条。

潍坊市以世界技能大赛为引领，构建“学-训-赛-用”闭环培养体系，让高素质技能人才在实践中淬炼成长。从“制造大市”到“智造强市”，潍坊以技工教育为纽带，书写了人才与产业共荣的生动篇章。政策精准发力，校企深度合作，教学革故鼎新，这座“工匠摇篮”正以蓬勃之势，为新时代高质量发展输送更多“金蓝领”。

(上接1版)
在专业建设与人才培养上，潍坊市聚焦专业发展需求，灵活调整专业设置，校企共建22个特色专业。同时，聘请“齐鲁首席技师”“山东省技术技能大师”等行业企业专家担任实训教师，依据企业需求“量身定做”技能人才培养方案。此外，还大力打造实训平台，校企联合建设智能制造、高端化工等实训基地，将真实生产任务引入课堂，让学生在校园内即可开展生产实践，真正实现实训与就业无缝衔接，确保学生毕业能直接上岗工作。

成效：效率与效益双提升

(上接1版)

“零手动”项目带来的变革，不仅体现在操作方式的革新上，更推动了生产效率、经济效益和管理水平的全面提升：纯碱厂碳化转化率同比提升0.31%，年节约原盐1.02万吨；氯化钙参数控制平稳率提升69%，蒸汽消耗持续优化。一期项目年综合效益达2000万元以上，其中纯碱厂通

过产量提升、消耗降低、人员优化实现效益1212万元，溴素厂硫磺消耗下降8.7%，蒸汽降耗19%。

在人员优化方面，转岗员工积极投身工艺优化与设备管理工作，“人机协同”的全新生产模式逐渐成型。“过去忙得脚不沾地，现在终于有时间静心研究如何让系统更智能。”一位转型为“监护员”的老员工感慨道。老操作员悉心指导新仪表工，顺利将转型“阵痛期”转化为能力“升级期”。在海化职工培训室内，一群操作工正专注地学习分析控制曲线，笔记本上密密麻麻地记录着“模糊控制”“变量耦合”等专业知识……这或许就是数转智改最动人的写照——机器不曾取代人类，而是让老师傅的宝贵经验以数据的形式得以传承，让年轻一代用代码延续工匠精神。当“海化速度”遇上“零手动时代”，传统工业正

在书写属于未来的崭新篇章。

海化集团“零手动”项目的意义已远远超出企业自身范畴。作为氨碱行业首例全自动倒塔、氯化钙行业首个零手动产业链，其经验为整个行业树立了新的标杆。海化集团通过“整体规划、试点先行、全面推进”三位一体策略，构建了可复制的智能化改造模板：历时3个月调研17家单位，明确以“零手动倒逼硬件升级”的路径，通过自动控制反推设备可靠性提升；将多变量预测控制、智能诊断、语音报警等技术

与工艺深度结合，促进数实融合；通过“设备完整性管理”提升检修水平，以结果为导向推动全链条升级。

目前，海化集团二期项目已启动，计划在年底实现更多生产工序的“零手动”倒逼，海化集团党委书记、总经理王永志表示：“从‘动手’到‘动脑’的转变，让我们抢占智能化先机。未来，海化将继续输出‘智慧经验’，为行业高质量发展注入新动能。”

海化集团这场“零手动”革命，既彰

显了国企改革的魄力、技术创新的伟力，更照亮了传统工业破局重生的未来之路。“每日操作次数从3300次锐减至343次，这一数字的变化，不仅是生产模式变革的直观体现，更是传统产业转型升级的生动注脚。”海化集团党委书记、董事长孙令波说，集团将以数智化改造为笔，继续书写传统化工向智慧化工跃迁的新篇章，全力打造“化工+能源”现代化一流企业集团，为建设现代化强省贡献力量。

遗失声明公告

◆潍坊市寒亭区高里街道财政经管统计中心丢失银行开户许可证，证号为15432001040018950，核准号为Z4580020027401，声明作废。

◆李红娟不慎丢失潍坊紫金园置业有限公司开具的紫金花园12-1-1303室收款收据5张，1.担保费收据编号：0056325，金额：5700元，开具时间：2017年6月29日；2.房款收据编号：0057775，金额：47000元，开具时间：2017年7月7日；3.房款收据编号：0056321，金额：861910元，开具时间：2017年6月23日，声明作废。

华海泰保险代理有限公司
潍坊直属营业部
地址变更公告

华海泰保险代理有限公司
潍坊直属营业部(统一社会信用代码：91370781MA3M0CCCX0)由山东省潍坊市安丘市柘山老人社区服务中心三楼301室变更为山东省潍坊市奎文区大虞街道新华路1567号1号楼2-1205，并于2025年5月13日经由山东省市场监督管理部门办理了机构住所变更登记，领取了电子营业执照。

潍坊市企业家联合会第一次会长办公会召开

本报讯 (记者 宋玉璐)为进一步凝聚发展共识，夯实工作根基，扎实推进全年重点工作有序开展，5月21日下午，潍坊市企业家联合会第一次会长办公会在歌尔集团召开。

据悉，自今年3月1日成立以来，联合会将在市委、市政府领导下，锚定服务企业高质量发展核心目标，高标准完成组织架构搭建，系统推进会员服务体系建设，各项工

作取得阶段性成效。下一阶段，联合会将精准对接企业发展需求，重点推进政策咨询、管理培训、中国企业家海外联盟组建等工作，持续强化资源整合与服务供给能力，全面提升服务质效，助力企业在新发展格局中抢占先机、行稳致远，为我市经济社会高质量发展作出更大贡献。

会前，与会人员一同观摩了歌尔科技体验中心。

县域种质保护“寿光方案”亮相国际生物多样性日主场活动

本报讯 (记者 周晓晴)5月22日，2025年国际生物多样性日主场活动在黑龙江省伊春市举行。活动现场，寿光市以“打造中国蔬菜种业硅谷”为主题，通过案例推介、实物展陈等形式，向全球全方位展示县域种质资源保护的“寿光方案”，生动诠释中国在种业振兴与生态保护协同发展的创新担当。

近年来，潍坊市深入践行“保护优先、以利用促保护”的发展理

寒亭区凝聚青春力量 赋能乡村振兴

本报讯 (记者 刘晓杰)今年以来，寒亭区坚持人才引领经济社会高质量发展战略，坚持需求导向，通过创新突破、开放协作、聚势赋能吸引集聚青年人才，推动农业产业项目发展，为乡村振兴注入新生力量。

成立青年团队，进一步壮大叶家庄子社区青年人才创新创业协会力量，组建功能农业青年专家小

组，深耕农业技术研发。主动“走出去”，将“有机认证”“品牌运营”等先进理念转化为11项落地举措；积极“引进来”，与中垦旺禾生物科技就矿物质基新材料项目达成战略合作意向。凝聚青春力量，辖区寒亭街道强化村级年轻后备人才培育，推动村级年轻后备人才力量储备“量足质优”，为乡村振兴发展汇聚澎湃动能。

潍坊滨海投资发展有限公司深入实施人才强企战略

本报讯 (记者 窦圆娜 通讯员 徐琳琳 王玉军)近年来，潍坊滨海投资发展有限公司坚持人才强企战略，通过多维度、系统化举措，持续优化人才生态，为企业高质量发展注入强劲动能。

公司党委将人才工作置于战略核心，调整优化人才工作领导小组架构，构建起上下贯通、协同联动的工作机制，确保人才工作与公司战略同频共振，为全年人才工作有序推进筑牢组织根基。在人才素质提升方面，公司精心谋划，开展党纪法务专题培训、聚焦《国有企业管理人员处分条例》等重要法规

8196667

15905360203

记者 周晓晴 通讯员 刘晓杰
寿光市潍科中等专业学校(潍坊科技学院中专部)

邮箱：

QQ.com

微信：

高新区国资公司推进清廉建设走深走实

记者 周晓晴 通讯员 刘晓杰
潍坊高新区国资公司

记讲授专题党课，引导党员干部深刻领会廉洁文化内涵；通过剖析反面典型案例、观看警示教育片、参观党性教育基地等多种方式，常敲廉洁警钟，不断夯实党员干部廉洁思想根基。

坚持监督“促廉”。突出加强对权力运行的监督制约，严格执行“三重一大”事项集体研究决策制度，紧盯关键人、关键点、关键事，把廉洁要求贯穿到业务发展、风险防控、财务管理各环节全过程。紧盯重点领域、关键岗位的廉洁从业和风险防控情况，深入一线加强日常监督，定期开展廉政谈话、提醒谈话，抓早抓小、防微杜渐。

坚持文化“育廉”。注重厚植廉洁文化底蕴，积极组织干部职工开展廉洁主题知识竞赛、演讲比赛等活动，让廉洁文化融入干部职工日常生活，推动廉洁文化向家庭延伸。着力打造廉洁教育“新阵地”，按计划加快建设融合支部文化、团队文化、激励文化、廉洁文化等特色长廊和教育展馆，让党员干部职工在日常工作中，潜移默化受到廉洁文化涵养熏陶，持续营造清正廉洁的干事创业氛围。

坚持教育“醒廉”。严格落实“第一议题”制度，充分运用“三会一课”、主题党日和周工作例会等载体，从思想上正本清源、固本培元，结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，开展形式多样的廉洁教育活动。通过专题学习研讨、书

781592003@

15905360203