

从创建“文明城市”迈向建设“城市文明”

——寿光市持续提升文明城市创建质效

□本报记者 付 生

通讯员 王汇显 文/图

从2014年被推荐为“全国县级文明城市提名城市”，到2017年获评“全国文明城市”，再到今年5月蝉联“全国文明城市”称号，寿光市十年如一日，从深化城市文明建设规律的认识入手，从更加注重满足人民群众对美好生活的向往这一目标出发，统筹推进城乡精神文明建设，持续提升文明城市创建质效。

更加注重满足群众对美好生活向往

寿光市交通运输局家属院是一个有着40年历史的老小区，如今换了“新装”，住宅楼的外墙被重新粉刷一新，停车位被重新规划，水电管线全面升级改造等。“小区外貌的焕然一新，温暖了我们这些小区居民的心。”小区居民王先生说。

一句“温暖了我们的心”，道出了该小区居民对老旧小区改造工程的支持和拥护。

“创建‘文明城市’，提升城乡人居环境，根本是为了满足人民群众对美好生活的向往。”寿光市委宣传部分管日常工作的副部长朱金华告诉记者，从创建伊始，该市就坚持“刀刀向内”，把加快推进城市更新作为城市文明提升的重要工程，从家门口智能化改水、楼顶防水、墙体保温、道路维修等“小切口”着手，写好改善民生的“大文章”。

这里，老旧小区改造工程是重要抓手。目前，该市已对200多个老旧小区进行升级改造，改造面积达150多万平方米，受益群众达到16000多户。

在城区提档升级的同时，寿光市还注重将民生触角延伸至乡村。通过深入开展农村人居环境整治，46个村获评省级和美乡村示范村；通过实施“城乡牵手文明联动”工程，组织文明单位向农村输送项目、提供服务，帮助共建村（社区）提升环境、配套设施，完善阵地，获评国家乡村振兴示范县。

“大叔，这是我们制作的蔬菜种植技术手册，您拿回去看看。”“大娘，您血糖偏高，平时一定要注意饮食，定期监测。”日前，“民生服务大集”来到化龙镇裴岭村，农技指导、健康义诊、法律咨询、惠农信贷、政策宣讲等摊位一字排开，村民们的各类诉求在大集上被一一解决，大家脸上乐开了花。

以群众需求为导向开办的“民生服务大集”是当地的一项重要改革成果，通过精准了解群众诉求，将各个部门单位的资源系统整合，打包下沉，组团到村、社区送服务，帮助群众解难题，已累计举行300余场，服务群众10余万人次。

除此之外，这个市每年确定50个左右“创城为民”办实事项目，拿出80%以上财政收入投入民生，扎实推进民心工程，惠及广大城乡居民；创新打造了“全城文明智慧平台”，把群众诉求变为实事清单。群众生活更加便捷舒适，文明城市创建满意度连续多年保持在98%以上，赢得群众广



市民在“口袋公园”健身。

泛赞誉。

更加突出社会主义核心价值观 观对城市文明建设的引领作用

“寿光自古以来就有崇文厚德、尊礼重教的传统，并形成了爱国奉献、助人为乐、诚实守信的性格特质。”寿光市文明办负责人朱小倩表示，近年来，该市创新探索社会主义核心价值观“1520”工作路径，系统推进美德寿光，信义菜乡建设，弘扬主旋律，传播正能量，不断提升社会主义核心价值观观融入水平。

“这种寓教于园、成风化人、凝心聚力的教育方式，时刻提醒我们做一个崇德向善的文明市民。”行走在依托城市公园打造的社会主义核心价值观主题公园里，市民王伟国忍不住赞叹。

打造社会主义核心价值观主题公园是寿光市深化文明城市创建的重要内容。“打造主题公园只是一种形式，核心为了更加突出社会主义核心价值观对城市文明建设的引领作用，涵养城市精神气质。”朱小倩道出了其中的关键。

强化社会主义核心价值观的引领作用，需要联系日常生活，在落细、落小、落实上下功夫。当地开展“寿光好人”“道德模范”“感动寿光人物”等典型选树活动，通过设立500万元美德基金，为美德典型落实免费保险、免费体检等“九免一送”关爱制度等多种举措，持续在全社会营造崇德向善向上的良好氛围，引领社会风尚、凝聚社会共识。

如今，该市已有县级以上各类先进典型人物1400多名，其中2人获评全国道德模范，1人获评全国道德模范提名奖，30人荣登中国好人榜。

从一个人影响一群人，到一群人点亮一座城，寿光市以“好人现象”引发“好人效应”，力促“向好人看齐、向好人学习”成为广大市民的自觉行动，推动城市文明程度和市民文明素养全面提升。

更加注重以文明自觉代替硬性管理深化“共建共治”

从创建“文明城市”向建设“城市文明”转变，是推进社会治理现代化的必由之路。

为破除陈规陋习，净化社会风气，培育文明新风，寿光市把构建完善市民公约、行业规范、村规民约，发挥红白理事会、道德评议会等自治组织作用等融入创建工作，以文明自觉代替硬性管理，实现自我监督、自我约束。

朱小倩告诉记者，他们坚持群众主体地位，创新成立了全省首家县级红白理事会协作联盟，推动968个村全部组建红白理事会、村民议事会、道德评议会等自治组织，将反对高额彩礼、大操大办、铺张浪费等内容纳入村规民约，出台《红白喜事办理指导标准》，推动群众自我管理、自我监督、自我约束。

充分发挥红白理事会作用，崔岭西村探索实行举办一场“追思会”、佩戴一朵“小白花”、招待一盘“大包子”、美化一方“小公墓”、推动一天“办结完”“五个一”殡葬工作法，踔出了一条合民意、能落地、可复制的移风易俗新路径。

“我们还鼓励各村因地制宜、探索创新，将移风易俗与党员管理、村民福利、评先树优挂钩，推出了‘红旗楼道’‘美丽庭院’‘文明家庭’‘美德信用’等一批好经验、好做法。从刚性约束到自觉参与，文明

新风已然拂进群众心田。”朱小倩说。

尤其是在破除高额彩礼、恶俗婚闹、大操大办等婚庆陋习上，该市实施党员干部“两带头”、婚庆机构“三告知”、村（社区）服务“四倡导”、婚庆举办“五严禁”专项行动；依托村级新时代文明实践站设立结婚礼堂，创新推广“六个一”新时代结婚登记颁证礼，持续培育“婚事新办、婚事简办”的文明新风，入选“全省婚俗改革试点市”名单。

完善长效机制增强文明建设内生动力

城市文明建设，不是集中攻坚的“百米冲刺”，而是融入日常的长效行动。

“所以我们探索建立文明城市建设长效管理机制，印发《以社会主义核心价值观为引领深入实施精神文明建设五个‘千万行动’工作方案》，在城乡广泛开展千村万场大宣讲、千站万社大联建、千户万户大联劝、千街万巷大整治、千万大屏大宣传五个‘千万行动’。”朱金华说。

据介绍，该市积极开展文明行为促进、美德信用建设等提升行动，大力推动文明之夏、千场公益巡演、村村举办敬老饺子宴等品牌活动，奋力让文明时时可感、处处可及。同时，坚持“法德联动”，探索开展“法进家庭”“法润村居”等主题活动，创新推出“马扎普法”“每日学法”等26个普法项目，覆盖10余万户家庭。

十年磨一剑，寿光市加快从创建“文明城市”向建设“城市文明”转变，全力建设信仰坚定、崇德向善、文化厚重、和谐宜居、人民满意的“城市文明”，让文明成为城市发展的内在基因，人们的行动自觉，不断开启城市文明县城实践新篇章。

鲁股交、蓝海股交等14家平台已入驻中心。”潍坊市资本中心运营负责人郎芙蓉介绍，作为市、区两级联合打造的全市第一家综合性金融服务平台，他们组织开展了上市培育辅导、融资对接等各类活动，促进优质企业精准对接资本市场，有效解决中小微企业融资难、融资贵问题，为企业“生根发芽”赋能。

金融是现代经济的核心，也是实体经济的血脉。街道依托潍坊市资本中心资源优势，助力“市级金融创新先行示范区”建设，帮助山东中达寄件信息科技有限公司顺利启动上市，获得上海锋数资本A+轮融资。联合区直部门排查助贷机构等6次，组织开展“金融为民谱新篇”防范非法集

同时，结合与潍坊市经济结构密切相关产业，潍坊人社部门在全市精心挑选的组建数控、新能源汽车等专业中心教研组7个，通过院校推荐、公开征集遴选等多种方式开发和修订技工院校工学一体化课程标准，课程设置、明确培养目标、课程安排、实施建议、考核与评价等技能人才培养要求，实现了工学一体化的深层次结合，有力提升了我市技工院校新能源和智能网联汽车方向的专业建设和人才培养质量。

“我们的目标，是让每一个技工院校学生都能在‘做中学’中掌握一技之长，让每一家企业都能在工学结合中找到所需技能人才。”潍坊市人事考试和劳动能力鉴定中心主任李玉军表示。

随着改革的深入，潍坊正成为技能人才成长的沃土，这里既有“校中厂”的真实实训场景，也有“厂中校”的定向培养模式，更有“评价一就业一发展”的全链条支持，从课堂到车间，从技能到就业，潍坊市工学一体化改革，正在职业教育与产业发展之间架起一座“双向奔赴”的桥梁。

经济区

走出“一村一产”发展新路径

本报讯（记者 何赛 通讯员 赵璐 王璐丹）近年来，经济区坚持党建引领乡村振兴，大力推行“一村一产”发展模式，推动村级集体经济提质增效，绘就强村富民新画卷。

经济区通过组织领办兴产业，盘活资源创特色，结对帮扶促增收，并建立项目督导机制，创新建立“区级统筹、部门联动、村企共建”帮扶机制，组织全区22个区直部门单位结对帮扶22

个村，通过“一村一策”精准扶持，形成“建设一个、带动一方”的良性发展格局。辖区张氏（总部经济）发展中心东贾庄一村，创新“党组织领办物业”模式，通过“需求清单+服务台账”机制开展精细化服务。全面梳理村级“三资”，精准匹配产业项目，现已建成商业街区、农贸市场、生鲜配送等10个特色产业项目，带动村集体经济收入突破70万元。

相州镇

开展安全生产系列活动

本报讯（记者 张耀中）今年6月以来，诸城市相州镇以全国第24个“安全生产月”为契机，开展一系列安全生产活动，为辖区群众生命财产安全和经济社会发展提供坚实保障。

在思想教育方面，相州镇组织各社区、部门及企业负责人召开专题会议，并集中观看警示教育片，通过真实案例敲响安全警钟，提升全员安全意识。镇政府联合安全专家，对危险化学品、涉爆粉尘等重点行业企业开展专

项检查，共排查10家企业，发现并整改隐患56条。包靠干部深入企业督导主体责任落实，确保安全生产措施到位，并联合诸城市消防救援大队开展综合应急演练，通过“实战演练+技能培训”模式，检验应急预案，强化政企协同作战能力，让参与者掌握实用应急技能。镇政府通过发放科普彩页、悬挂标语等方式，广泛普及家用电器使用、火灾逃生、防溺水等安全常识，营造“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围。

石埠经济发展区

深入推进“清廉机关”建设

本报讯（记者 王莹）今年以来，昌邑市石埠经济发展区立足实际，切实筑牢反腐倡廉思想防线，深入推进廉洁文化建设，全力建设“清廉机关”。

该发展区以现有的廉政教育课堂、廉政文化展馆为依托，持续丰富清廉文化基地内涵。精心设计并新增数条清廉文化建设标语；以“梅兰竹菊”为主题，打造“廉洁走廊”。让干部群众在行走在潜移默化地接受廉洁文

化的浸润与熏陶。

积极整合社会文化资源，邀请书法领域专业人士以及烙画、面塑等非遗传代表性传承人，携手创作一系列特色鲜明的清廉文化艺术作品，用新颖的文化作品传递社会清廉能量。推荐烙画葫芦与清廉人物面塑作品参加“青未了”杯廉洁文化作品创作大赛，进一步拓宽廉洁文化输出赛道，让更多人见证石埠文化。

双杨(现代农业)发展中心

多措并举提升监督队伍履职能力

本报讯（记者 何赛）今年以来，经济区双杨（现代农业）发展中心以党建引领纵深推进乡村振兴，精心打造“俏羽蓝”共富工坊，辐射带动200余户村民实现“家门口”就业，实现村民增收200余万元、村集体增收80余万元。

通过开展机关干部大讲堂、每月调度会议等形式，组织监督员深入学

习党的最新理论成果，切实提高政治判断力、领悟力和执行力。围绕农村“三资”管理、惠民政策落实等监督重点进行业务培训，并安排经验丰富的监督员“一对一”帮扶，提升实战能力。全面开展警示教育活动，通过剖析典型案例，引导监督员规范用权、秉公执纪，主动接受党内和社会监督。

戚家社区

共富工坊撬动好“钱”景

本报讯（记者 窦浩智 通讯员 王银申）今年以来，高密市戚家社区以党建引领纵深推进乡村振兴，精心打造“俏羽蓝”共富工坊，辐射带动200余户村民实现“家门口”就业，实现村民增收200余万元、村集体增收80余万元。

链接各方，变“一人干”为“大家干”。“俏羽蓝”共富工坊由万亩良田家庭农场和周边7个村联合成立，整合村

集体闲置土地、农场技术资源及订单渠道，集中流转土地1000余亩进行羽衣甘蓝订单种植。工坊主动承接瑞幸咖啡、山东唯可鲜食品、山东佳美食品等10余家企业羽衣甘蓝采购订单，对各村资源进行合理调配；工坊为种植户制定标准化种植流程，种植户依据订单要求进行生产。目前，已成功举办三届高密（戚家）羽衣甘蓝推介交流会，持续推动种植户、村集体、工坊、万亩良田四方建立长期合作关系。

精准赋能，变“留守人”为“生力军”。“俏羽蓝”共富工坊以“就业不离乡”为目标，构建“弹性岗位”灵活就业体系，施行农事“钟点工”，精准匹配留守妇女、赋闲农民碎片化时间。目前，

工坊已吸纳周边留守劳动力300余人、月用工1500余人次，人均月增收2500元。开办“共富大讲堂”，通过工坊定期邀请农技专家举办讲座，培训大棚管理、电商直播等实用技能。邀请种田能手、工坊合伙人进行实践教学，大幅提升种植户实操能力。目前已开办培训班11期，累计培训200余人次，培养土专家、田秀才30余人。

强村富民，变“一家富”为“共同富”。“俏羽蓝”共富工坊着力构建多元主体紧密联结、多层次收益共享的利益共同体，构建覆盖全链条的“三方联结”分配机制，农户通过流转土地收获保底土地流转费，村集体通过招标外包获取溢出土地流转费和土地管理服务费；共富工坊每年给予村里100元/亩的日常看护、管理费用。同时根据羽衣甘蓝当年销售收入，将每亩收入的3%以分红形式回馈村里，平均每百亩带动集体收入约5万元。通过层次分明、环环相扣的分配机制，农户获得固定收益和就业机会，村集体收获持续稳定的“造血式”增收，走出了一条互促共进、相得益彰的共富新路径。



7月2日，一场满载爱心与希望的绿色公益活动在安丘市柘山镇柘山小学举行。潍坊市城管局联合潍坊市妇联、潍坊市金阳公益服务中心等，带着800本书籍来到这里，为260多名乡村学子送上“精神食粮”。

记者 赵金凤 摄

让新动能在这里不断集聚

——奎文区东关街道“招商+育产”强化金融服务实体经济效能

□本报记者 刘晓杰

西部证券、中信建投、农银人寿、建信人寿……在奎文区东关街道，各类金融机构的标识随处可见。交通四通八达，企业全面发展，商业综合体如雨后春笋般涌现。活力，成为这片土地的代名词。

近年来，东关街道坚持“招商”同“育产”并重。金融服务、文化创意、商贸产业等新动能在此不断集聚，加快培育上市企业，孵化高科技企业，“走出去”与“引进来”并行扩大。

金融是经济的血脉，没有金融产业的支撑就没有经济的持续快速发展。东关街

道辖区现有金融机构33家，其中市级金融机构25家，工、农、中、建等市级银行总部11家，约占全区比重60%，占全市比重40%以上。农银人寿、建信人寿等各类保险公司11家；西部证券、中信建投等证券公司9家。东关街道积极联动推进，辖区优质的区位、政策、人才、环境优势不断叠加，区域、产业、政策和资源四大战略全面实施，使得一个区域性金融中心在这里冉冉升起。

金融企业的纷纷落户为东关街道经济社会发展注入了源源不断的生命力。

“我们自试运营以来，已入驻企业26家，包括银行、保险、证券、创投、基金、会所、律所等资本市场服务机构，深交所、齐

壁空，让学生在完成任务的过程中掌握知识和技能。

“而过程化评价通过标准引领和评价方法创新实现了工学一体化人才培养闭环管理，是潍坊市在工学一体化人才培养模式上开展的创新性举措，实现了技工院校毕业证书与职业技能等级认定的‘一考双证’。”李源告诉记者，目前，学院已与北汽福田、歌尔等龙头企业建立常态化合作关系，共同开展工学一体化改革试点，已有2243名学生通过过程化评价获得职业资格，其岗位适应能力较传统培养模式提升37%。

通过整合教育与产业资源，潍坊市走出了一条独具特色的工学一体化人才培养之路，不仅实现了职业教育与产业发展的同频共振，更打破了传统教育模式的桎梏，为培养高素质技能人才提供了新路径。

产教融合赋新能

向“新”而行

构建技能人才培养“强磁场”

站在新质生产力发展的关键节点，潍坊市正以工学一体化改革为支点，撬动技工教育高质量发展：通过工学一体化人才培养模式的改革与实践，培育了一批服务潍坊经济发展能力显著的特色专业，建设了一批具有潍坊特色的工学一体化精品课程，培养了一支潍坊市独具特色的高水平专家指导团队，形成了一批具备示范引领作用的高素质工学一体化师资队伍。

为持续做好工学一体化改革试点工作，加快推进工学一体化专业建设，潍坊市人社部门通过定期组织教科研活动、举办专家讲座和教学业务比赛等方式，有效提升了全市技工院校师资水平。