

生态农场“多点开花”

——景芝镇科技赋能打造绿色农业新高地

□本报记者 王玉芳
通讯员 李健文/图

今年以来,安丘市景芝镇抓住安丘全域生态农业发展机遇,以生态为基,科技为翼,循环为脉,推动生态农场项目多点发力,全域铺开,全力构筑绿色智能设施农业新高地。

“新农人”返乡创业,示范引领绿色农业

强有力的政策支撑点燃了“新农人”返乡创业的热忱。依托安丘市委、市政府《扶持生态农场和设施农业发展十条措施》,景芝镇今年成功吸引123位“新农人”返乡,新增生态农场26家,面积达3713亩,发展设施农业大棚734亩。春春种植生态家庭农场是“新农人”创业的生动缩影,农业带头人孟庆军,累计投入资金300万元,致力于建设集特色农业、有机农业、生态农业于一体的高标准果蔬生产示范园,在120亩土地上计划建设24个冬暖式大棚,实施土豆、生姜轮作与定向繁育。目前已建成12个大棚,展现出强劲的发展势头,预计全部建成后,每年可生产新鲜蔬菜1200多吨,销售收入600多万元,年利润超百万元。

智能大棚拔地起,科技赋能产值倍增

在景芝镇大付岗村田园牧歌生态农



△智远生态种植农场建设现场。

场,高标准智能化大棚建设如火如荼。项目负责人田斌介绍,新棚引进寿光种植棚中最先进的第九代大棚技术,引入智能环境调控系统,实现水肥一体化自动灌溉,精准控制水肥配比与施用量,并实时监测温湿度、光照、CO₂浓度等关键参数。“通过手机,电脑就能远程监控,实现无人值守管理,将成倍提升农作物产值与品质,我们也想带动更多村民发展智慧农业。”对于农场今后的发展,田斌满怀信心。

隆冬时节,景芝镇东南村的智远生态种植农场75个现代化西瓜拱棚加紧施工。农场采用瓜菜轮作模式,占地200亩,预计年产西瓜与有机蔬菜1500吨,亩均年收入超1.5万元。

埠口大樱桃产业带,班岗有机蔬菜产业带和宋官疃正大良种繁育有机方……眼下,景芝镇正以“一片区一特色”科学布局农业发展新图景。

全域布局强根基,土地技术双轮驱动

“土地改良与技术保障是核心抓手。”景芝镇党委副书记、镇长刘小龙介绍。一方面,土地活力在流转中迸发:今年新增流转土地5300亩,其中2250亩专供设施农业与生态农场建设,全镇耕地流转率已达74%。有机肥推广同样成效显著——通过与畜牧中心、环卫集团深度合作,设立安丘市首个有机肥堆肥点与秸秆收储点,设施农业有机肥使用率超80%,让土地“吃得健康”。

另一方面,尖端技术与品牌建设并驾齐驱。省农科院玉米所党委书记丁照华,“中国大樱桃第一人”刘庆忠等行业顶尖专家纷纷下沉,与本地农场深度合作。班岗村引入北大农研院番茄新品种;大良花生坚持年推新品种2个以上;红樱谷农场应用“空气能制冷提前休眠”技术,实现樱桃春节前高价上市。品牌建设同步发力,5家农场已获“安丘农耕”品牌“两码”使用权,申报“三品一标”认证19个,为生态农产品贴上闪亮的“金字招牌”。

以生态农场为支点,以智能科技为杠杆,景芝镇撬动传统农业向绿色、高效、智慧全面跃升。这片沃野上,“生态农产品”的金字招牌日益闪亮,为乡村振兴注入澎湃的绿色动能,一个设施农业创新发展的区域高地正加速崛起。

潍城经济开发区

靶向监督护航乡村振兴

本报讯(记者 张耀中)今年以来,潍城经济开发区纪检监察工委将农村“三资”管理作为群众身边不正之风和腐败问题集中整治的切入点,精心制定专项整治方案,成立专项整治领导小组,紧盯农村重大事项民主决策、重大项目招投标、资金使用、侵占村集体利益、耕地保护、惠农补贴等关键领域,突出“人、权、事”,实施“查改治究”一体靶向监督,推动专项整治取得实效,有力促进了农村集体经济健康发展。

专项整治开展以来,发现决策不

民主、公开不到位,招投标不规范,坐收坐支、资金挪用,侵占村集体土地、乱摊派收费等问题线索12条,立案查处党员干部违纪违法案件9起,处理9人,运用第一形态处理8人次,约谈村党支部书记7人次,督促整改乱占耕地、资金使用不规范、土地承包费收缴不及时等问题16个,恢复耕地1167亩,规范承包合同15份,挽回集体损失33.2万元。同时,利用身边典型案例组织召开警示教育会议4场次,举一反三,找准症结,推动以案促改下沉,深化整治成效,让“小微权力”在阳光下运行。

石埠经济发展区

组织开展新任村干部培训

本报讯(记者 王莹)为帮助新一届村“两委”班子夯实履职基础,提升履职能力,提高纪律意识,规矩意识,近日,昌邑市石埠经济发展区把《农村基层干部廉洁履行职责规定》作为履职第一课,组织开展村干部培训,引导新任村干部筑牢“廉洁防线”。

培训覆盖了石埠经济发展区全体机关干部及各村新任村干部,紧

扣《规定》的“八项负面清单”,重点聚焦农村集体“三资”管理、惠农政策落实、乡村振兴项目管理以及作风建设等廉政风险较高的领域,结合近年来基层发生的违纪违法典型案例,深入剖析多发易发廉政风险点,以案说纪、以案明纪,让村干部明确行为边界和履职“红线”,持续推动纪律规矩真正内化于心、外化于行,为乡村振兴事业夯实纪律保障。

营里镇

加强渔业安全生产监管

本报讯(记者 孙希明 通讯员 王志伟)近日,寿光市营里镇将渔业安全生产监管与优化营商环境融合推进,从严从实筑牢海上安全防线,为海洋经济高质量发展保驾护航。

镇成立渔业安全生产监管专班,明晰监管分工,健全“镇-村-船”三级管控体系,落实村干部包船责任制,实现渔船监管全覆盖,责任落实无死角。开展“过筛子”式隐患排查,重点核查消防、救生、通讯设备配备及电气线路安全,严查超员超载、违规

作业等行为,对排查出的隐患建立台账,实行限期整改、闭环管理,以安全监管为渔业经营主体稳定生产扫清障碍。构建“线上+线下”宣传矩阵,依托渔民微信群、户外电子显示屏,实时推送气象预警、安全法规和典型案例。同时,组织工作人员进村入户、登船宣讲,通过“以案说法”解析航行风险点。目前,该镇所有渔船船东均签订《渔船安全生产承诺书》,压实了生产主体责任,“门”服务。机制保障推动服务“大提升”,在街道、社区政务便民大厅设置“意见箱”收集群众即时评价,每周复盘“不满意”事项并上门回访核实,例会通报整改。

寒亭街道

三项措施提升基层服务效能

本报讯(记者 刘晓杰)为深化政务服务“高效办成一件事”,今年以来,寒亭区寒亭街道通过“流程简化、服务下沉、机制保障”三项举措,推动政务服务向“快办”“好办”稳步提升。

简化流程推行“清单式”服务。全面梳理民生类业务,筛选“老年证办理”等10项常办急办事项,制定并公示《事项清单》,明确办理条件、所需材

料。服务下沉构建“15分钟服务圈”。组织社工、网格员在小区广场、活动室设立“流动服务站”,提供社保查询、高龄补贴申领等服务。为行动不便的特殊群体提供“电话预约+专人上门”服务。机制保障推动服务“大提升”,在街道、社区政务便民大厅设置“意见箱”收集群众即时评价,每周复盘“不满意”事项并上门回访核实,例会通报整改。

开元街道

精准发力做实人才工作

本报讯(记者 刘晓杰)今年以来,寒亭区开元街道以服务高质量发展为核心,系统谋划,扎实推进人才引育留用各项工作,通过深入摸排本土人才,科学规划未来布局,精准对接企业需求,不断强化乡村振兴与产业升级的人才支撑。

深度摸排,盘活乡土人才“蓄水池”。深入各村(社区)开展“拉网式”调研,重点聚焦农业技术能手、致富带头人等各类农村实用人才,

现已分类摸排登记实用人才30余人。前瞻谋划,绘就人才发展“路线图”。启动2026年度人才工作计划编制,初步明确了明年在品牌活动打造、服务环境优化等方面的重点举措。精准匹配,搭建产才融合“连心桥”。针对辖区部分企业提出的技术攻关、工艺改进等需求,街道通过对接高校、科研院所等资源,为重点企业初步匹配相关领域专家,涉及农用机械等领域。

潍坊景海果蔬种植专业合作社:建强红色堡垒 领跑产业跃升

□本报记者 于菲

岁暮天寒,朔风凛冽,滨海区大家洼街道的景海果蔬种植专业合作社基地内却是一派热火朝天的景象。工作人员挥锹破开板结冻土,小心翼翼移红苹果树,手持修枝剪刀利落裁去休眠枝条,一场有条不紊的果树冬季移栽工作正全面铺开。

“今年是合作社的‘更新提升年’,我们以‘红果领航,红动振兴’为抓手推进企业品牌建设,在‘滨海红’系列果蔬品种上持续迭代升级,明年开春新果树苗就将扎

根田间。”合作社办公室主任张国敏满怀信心。

自成立以来,合作社便锚定“稳定产量、提高质量、突出精品、打造品牌”的发展航向。在刚刚落幕的2025年潍坊市苹果大赛中,合作社选送的玉林苹果一举斩获金奖,这已是“滨海红”苹果第四次摘得该项赛事金奖,成为名副其实的“品质名片”。

果园规模日益壮大,合作社的发展步伐也越迈越宽。冷藏厂拔地而起,采摘、观光等业态蓬勃兴起,一条一、二、三产深度

融合的产业链就此成型。同时,合作社积极申报市级滨海红盐碱地果蔬种植产业园,联动周边10个村发展,让村民在家门口捧稳“饭碗”,更迈出盐碱地发展高效生态农业的新路子。

产业发展“红”似火,党建引领“色”更浓。漫步合作社园区,红色标语牌醒目亮眼,党员示范岗旗帜迎风招展,红色堡垒成为指引发展的“航向标”。

“我们于2021年创立合作社党支部,并创建党支部带党员促示范引领、党员带农户促增收、产业带乡村促全域振兴

‘三带三促’党建工作机制。今年又创新打造了初心、创新、筑梦三条红色景观路,让大家赏景的同时,读懂合作社的发展故事。”张国敏介绍说。合作社还打造了党员教育现场教学点,将优质果树移栽至社区与村居,不断拓展城乡绿化空间,推动绿色发展成果普惠共享。

如今,潍坊景海果蔬种植专业合作社用红色景观串联起合作社的发展脉络,更凝聚起乡村振兴的磅礴力量,一幅党建引领产业兴、盐碱荒滩变良田的乡村振兴新画卷,正在大家洼街道徐徐展开。

优质企业何以“雁阵”齐飞

生态赋能:

厚植高质量发展沃土

关键节点的精准政策支持,是企业突破发展瓶颈的重要底气所在。作为2025年新晋省级制造业单项冠军,东晓生物凭借科技创新优势获得专项信贷支持,成功攻克核心技术难题,这正是潍坊优化营商环境、赋能企业发展的生动缩影。

潍坊深知,优质企业的成长离不开肥沃的政策土壤。通过出台系列专项政策,构建起财政、金融、科技、人才协同发力的支持体系。金融服务方面,创新推出“潍担专精特新贷”等专属产品,还为优质企业建立金融支持“白名单”,让金融“活水”精

准流向实体经济的每一处需要滋养的地方;财政扶持方面,则对优质企业实施分级奖励,同时设立专项基金,为企业的创新保驾护航。

人才是企业发展的第一资源。潍坊依托本地高校院所资源,培育95个产业学院,签约学生4万余人,推动人才培养与企业需求精准对接,实现人才链与产业链、创新链深度融合,为企业创新发展注入源源不断的“智力活水”。

营商环境的持续优化,让潍坊成为企业集聚的“洼地”。民营企业贡献了全市六成地区生产总值、八成投资、八成税收、九成就业,成为高质量发展的“生力军”。在2025年山东民营企业百强系列榜单中,潍

坊分别有3家、17家、14家入选民营企业100强、100强和吸纳就业100强,数量均居全省第一。

潍坊构建“9+3+N”重点产业体系,扎实推进产业强基跃升行动,完善梯度培育机制,传统赛道上,动力装备产业加速蝶变,正向着世界级先进制造业集群稳步迈进;新兴产业蓝海里,智能农机、新型储能、低空经济等新赛道千帆竞发,一批单项冠军企业崭露头角,强势崛起。

近日,省工业和信息化厅公布数据:潍坊新增32家省级制造业单项冠军企业,48家老牌冠军顺利通过复核,省级制造业单项冠军企业总数连续四年位居全省第一。

随着培育体系日趋完善,产业生态持续优化,潍坊企业“雁阵”必将振翅高飞,在高质量发展道路上书写更加精彩的篇章。

(上接1版)

这种“链主引领、协同创新”的模式,正是潍坊产业集群发展的核心密码。潍坊全面推行产业链“链长制”,由市级领导担任重点产业链“链长”,构建“链长统筹、部门联动、企业主责”工作机制,在全省率先开展市级优势产业集群培育工程。

豪迈集团从细分领域起步,成长为工业母机领域标杆,带动200余家配套中小企业实现技术升级;得利斯集团引领食品加工企业集群发展,构建起全产业链格局。链主企业开放创新资源,共享应用场景,让中小企业深度“嵌入”产业链关键环节,全市七成以上规模以上工业企业纳入重点产业链体系,集群竞争力持续增强。去年,产值占全国农机行业四分之一的潍临智能农机装备集群,成功入选国家先进制造业集群,成为产业协同发展的典范。

(上接1版)

“百部红色典籍”活动打造新亮点。深挖潍坊本地革命战争年代先模人物、先进事迹,以情景剧、情景对白、朗诵等形式,打造《“伍豪之剑”——刘英锄奸》《窝棚里的县委书记》《芦苇荡里的“集结号”》等红色典籍课程近百部,在各类培训班展演170余场次。《学习时报》对该做法予以报道。

党建引领强根基 医心为民谱新篇

——昌乐县人民医院以高质量党建赋能县域医疗高质量发展

□本报记者 王明才
通讯员 黄本英

近年来,昌乐县人民医院始终锚定“以人民健康为中心”的核心航向,深耕“医心向党 乐享健康”党建品牌建设,将党的政治优势、组织优势转化为医院改革发展的内生动力,成功探索出一条党建与医疗服务深度融合、同频共振的县域医院高质量发展新路径,用实干与创新书写了新时代县域医疗健康事业的奋进答卷。

强基铸魂

党支部建在学科上

为打破党建与业务“各自为战”的壁垒,医院创新推行“党支部建在重点学科上”的组织架构改革,让党支部战斗堡垒作用精准嵌入学科建设主阵地,实现党建与业务同谋划、同推进、共发展。

组织重构,筑牢党建“桥头堡”。突破传统模式,以肿瘤科、重症医学科、心

血管内科等20个省市重点专科为核心设立党支部,实现“学科延伸到哪里,党支部就建到哪里”。全面推行党支部书记与学科带头人“一肩挑”制度,让党支部在学科规划、人才引进、科研攻关等核心事务中全程把关、定向领航。

机制创新,激活学科发展“内驱力”。党支部牵头制定学科发展规划,将政治理论学习与临床业务研讨深度融合。建立党建与业务双向考核评价体系,将学科建设成效、技术创新突破等指标纳入党支部考核内容,同时把党员在诊疗一线、科研前沿的表现作为民主评议的重要依据,形成“党建促业务、业务强党建”的良性循环。

成效显著,实现党建、业务“双提质”。在党支部的引领带动下,医院核心竞争力持续跃升,成功创建为山东第二医科大学附属医院,斩获胸痛、卒中、心衰、心脏康复四大国家级中心认证,静脉溶栓、取栓等关键技术跻身全国前列,相关效率指标显著优于国家标准。医院党委获评“山东省先进基层党组织”,连续三年在国家公

立医院绩效考核中斩获A档以上佳绩,综合实力稳居全国县级医院前列。

践行宗旨

绘就民生“幸福卷”

坚持“开门办医院”理念,把党建工作成效转化为服务群众的生动实践,用暖心举措、创新服务让党组织的温暖直抵民心。

广开言路,在倾听民意中优化服务。创新开展“扫码建言·金点子”有奖征集活动,搭建起医患沟通的“绿色通道”,累计收集有效建议121条,建立“群众提、党支部抓、医院改”的闭环落实机制。自今年5月活动启动以来,55条建设性意见已全部落地见效,患者就医体验持续升级。

靶向攻坚,在破解痛点中传递温度。由党委牵头、党员带头,针对“停车难”“挂号烦”“沟通堵”等民生痛点精准施策:推行“职工让车位”行动,配套智慧停车导引系统,增设适老助残专用泊位,有效缓解停车压力;推出“一次挂号管三

天”惠民政策,每年惠及数万人次;构建“出院回访+热线投诉+即时反馈”闭环服务体系,今年1至11月出院患者院级回访率达90.92%,总体满意率达99.54%,用实效赢得群众信赖。

智慧赋能,在创新应用中提升效能。将信息化建设作为服务升级的“关键抓手”,全面推行智能预约、诊间结算等便捷服务,患者平均就诊等候时间控制在10分钟以内;互联网医院开展50余项线上服务,累计服务超10万人次;引入AI导诊、智能辅助决策系统,建成全市首家“齐鲁医院转会诊服务中心”,依托40余个专科、600余位专家资源,累计完成线上会诊158例、线下手术1例,64例疑难重症患者成功留在本院接受后续治疗,让群众在家门口就能享受顶尖医疗服务。

聚力领航

拓宽发展“新赛道”

始终坚持党管人才原则,以高质量党

建引领人才队伍建设和区域医疗协同发展,为医院可持续发展、县域医疗水平提升注入源头活水。

精准育才,构筑人才梯队“蓄水池”。实施“青苗—中层—高端”三级人才培养体系,充分发挥党支部在人才推荐、培养中的主导作用。去年以来,累计引进高层次人才62名,人才队伍结构持续优化;绩效分配重点向临床一线、关键岗位和优秀人才倾斜,充分激发干事创业热情,近年来64名培养对象中已有47人成长为中层骨干,成为医院发展的中坚力量。

辐射带动,绘就县域医疗“同心圆”。由党委牵头构建紧密型医共体,通过“名医工作室、联合门诊、驻点带教”等方式下沉优质医疗资源,其中党员派驻占比达50%,成为基层帮扶的“主力军”。近期,该院充分发挥自身优势,将巡回医疗工作与基层党建深度融合,以党建引领服务延伸,不断选派党性强、业务精的医疗骨干深入基层开展巡回

医疗服务,通过开展疾病诊疗、健康宣教等,将优质医疗服务送到群众身边;同时通过开展集中授课、手术示教、疑难病例会诊、教学查房等方式,提升基层医疗机构诊疗水平。打造县域“心电、影像、检验”三大远程诊断网,实现“基层检查、县级诊断”的高效协同,累计完成远程诊断超7万例;建成区域共享消毒供应中心,实现医疗物资“统消统供”,有效降低基层医疗机构运营成本与感染风险。

创新破局,开拓协同发展“新空间”。深入推进“全县一家医院”紧密型县域医共体建设,实现管理同质化、资源共享化、服务一体化。在红河镇“一镇两院”试点基础上,启动乔官分院等重点乡镇扩面工程,区域医疗服务能力显著增强。率先探索医疗物资无人机智能配送模式,累计飞行500余架次,配送效率提升60%、成本降低32%,为县域医疗资源高效流动开辟了全新路径。