

全面履职尽责 服务发展大局

——2025年潍坊审计工作十件大事盘点

□ 本报记者 窦圆娜 通讯员 张同波 刘英豪

2025年，全市审计系统聚焦“一七五”思路目标和任务举措，全面履职尽责，服务发展大局，各项工作取得新成效。全市审计机关共组织开展审计项目261个，促进增收节支15.51亿元，为全市经济社会高质量发展提供了有力审计保障。

党对审计领导全面加强。市委审计委员会2次召开会议，研究审议审计工作报告、查出问题整改、审计项目计划等重大事项10项，审议通过《中共潍坊市委审计委员会日常工作规范高效运转闭环管理办法》等制度文件7件，建立并实施县级党委审计委员会和市委审计委员会成员单位年度述职报告制度，向省委审计委员会和省审计办报送重大事项22件，市委、市政府主要领导对15篇审计报告作出批示。

财政审计全面提质增效。开展市级预算执行和其他财政收支等情况审计，重点关注财政收支质量、预算编制科学性、转移支付资金管理、政府债务风险等情况，促进增收节支5.93亿元。对全市7家孵化器管理运营情况进行穿透式审计，对市直31个、高新区20个部门单位政府购买服务情况开展

专项审计调查，促进财政资金规范高效使用。开展重点投资工程审计，核减投资额1.56亿元，以审减“真金白银”彰显审计担当。

民生审计监督直达末梢。加大对民生领域的审计力度，推动审计监督延伸到基层一线。聚焦群众冷暖，关切民生底线，开展中心城区供热供水、基层医疗卫生、水利基础设施、乡村振兴产业项目、殡葬服务业、矿产资源和生态修复等方面专项审计，切实维护群众切身利益，有力推动了整治群众身边不正之风和腐败问题走深走实。

审计整改权威全面树立。坚决扛起审计整改督促检查责任，加大全面整改、专项整改、重点督办工作力度，压实整改主体责任，与各类监督力量形成协同整改合力，建立行业领域审计整改联动机制，将审计成果转化治理效能。2024年度市级预算执行审计整改率达94%，健全制度52项。

内审监督体系创新推进。着力构建国家审计、内部审计、社会审计优势互补的监管格局，研究制定《关于建立国家审计内部审计社会审计融合机制的实施意见》等制度，建立全市内部审计人才库，完成3个全省内审试点项目，推动全市39家企事业单位

成立党委审计委员会，国有企业总审计师制度试点改革全面启动。

审计改革创新全面提速。坚持科技强审，积极探索大语言模型在数据审计中的具体应用场景，在林业湿地审计、矿山资源等审计项目中，运用无人机和地理信息技术开展现场勘测和数据比对，审计工作质效显著提升。公共工程审计、农业农村审计、金融审计等5项创新经验做法被省审计厅推广，建立党委审计委员会规范运行闭环管理机制等4个创新案例入选全省审计系统改革创新典型案例，审计全媒体宣传、审计藏品管理等3项工作被省审计厅确定为改革创新试点。

审计质量管控全面落实。做实研究型审计，贯彻全流程质量管控理念，制定出台《审计项目全流程审计质量控制办法（试行）》等12项审计业务制度办法，推进审计工作科学规范、精准穿透、质效提升；持续开展展后评估，组织抽取2024年的12个项目进行全面评估；2个项目获评全省优秀审计项目，6项审计成果获评省、市优秀调研成果。

监督贯通协同全面深化。持续深化审计监督与其他各类监督的贯通协调，与市

纪委监委联合制定贯通协同机制流程，移送问题线索109件；与市委巡察办联合制定联动协作办法，对6个重点项目实施“巡审同步”；加强与人大监督、财政财会监督、统计监督、国资出资人监督等协作配合，联合制定各类监督贯通协同制度办法6项。省审计厅主要领导对我市经验做法作出批示肯定。

审计队伍建设全面锤炼。举办全市审计干部能力提升班等系列教育培训，培训审计干部1200余人次，开展业务技能竞赛，全面实施实务导师“传帮带”制度，探索建立全员绩效管理评价制度，加强廉政教育，在市直机关清廉机关建设工作推进会议上作典型发言，经济监督“特种部队”底色更加鲜亮。

模范机关建设卓有成效。积极打造“政治统领、准审惟公”模范机关建设品牌，《坚持“四措并举”打造模范机关》案例荣获模范机关建设优秀案例一等奖。市审计局10个党支部全部建成规范化特色化支部，其中第一党支部连续三年评定为“五星级支部”，被市委组织部授予潍坊市“过硬党支部”称号；市政府性投资审计中心党支部被评为市委市直机关先进基层党组织。

寒亭区审计局

以高质量审计 护航区域高质量发展

本报讯（记者 窦圆娜 通讯员 尹萍 赵玉凤）2025年，寒亭区审计局坚持围绕中心、服务大局，以“精准审计、高效监督”为主线，通过优化运作机制、强化贯通协同，做实审计整改，推动审计监督更加精准有力。

强化机制保障，探索推行“框架式审计”。出台《寒亭区委审计委员会成员单位职责》，新增区政协等7个成员单位，进一步明确4个成员单位职责，增强监督合力；落实“减数量、提质量”要求，领导干部任中审计占比达75%，监督关口有效前移；对20余个部门开展常态化监督，帮助解答财务收支等问题60余个，提出建议44条，使审计逐步从“事后查病”向“事前预防、事中控制”转变，监督时效性显著增强。

深化贯通协同，打好“监督组合拳”。严格落实《审计监督与纪检监察、组织、巡察等工作贯通协同机制的意见（试行）》，协同区纪委监委出台《完善纪检监察监督与审计监督贯通协同机制工作流程》；开展高里街道“巡审联动”项目、涉农资金“纪审联动”项目、殡葬领域“纪巡审联动”项目；向巡察部门提供审计报告12份，选派1名同志参加市委巡察工作，切实推进联动监督走深走实。

狠抓审计整改，做实“下半篇文章”。制定并严格落实《潍坊市寒亭区审计局审计整改工作规程（试行）》，对未完成整改的问题，各审计组下发整改函11份，涉及12项问题，74条审计建议得到落实，切实将审计成果转化为治理效能，有力服务了区域经济社会发展大局。

寿光市审计局

多点发力 推动审计监督关口前移

本报讯（记者 窦圆娜 通讯员 刘英豪 刘明合）2025年，寿光市审计局积极转变工作思路，创新监督机制，强化风险的防范与化解，通过多点发力推动审计监督关口前移，实现审计工作由事后监督向事前事中预防转变。

机制创新先行，变“被动查弊”为“主动免疫”。探索建立任前告知机制，在领导干部履新前，根据以往审计工作中积累的共性问题与典型风险，围绕政策执行、资产管理、项目决策、党风廉政建设及审计整改等重点领域，编制《任前经济责任告知书》，明确风险清单与履职要求，确保其“上任即知情，履职先明警”，将风险防范的“警钟”敲在前头。

模式优化并行，变“单打独斗”为“网格赋能”。针对不同业务部门的特点，推行“网格化”审计指导模式，将审计监督嵌入业务

前端和管理过程。针对教育系统、卫生系统、乡镇基层等重点领域和单位，开展“点对点”“面对面”的专题培训与业务指导，2025年已累计举办专题培训3场，覆盖相关人员400余人次，实现了审计监督与指导服务的深度融合。

问题导向直行，变“点上纠治”为“面上规范”。针对审计实践中反复出现的共性短板，系统梳理并印发了《审计共性风险提示函》，内容涵盖经济责任、预算执行、国有企业、政府投资四大领域的57项典型问题。结合年度审计情况，分领域建立审计风险预警清单7张，明确风险点、表现形式和防控建议，做到事前预警、事中指导，有效将经济风险化解在萌芽状态，通过发放“体检清单”，推动主管部门开展对照检查和整改，形成“审计一点、规范一片”的辐射效应，促进了相关领域管理水平的整体提升。

安丘市审计局

深化监督贯通协同 构建大监督工作格局

本报讯（记者 窦圆娜 通讯员 张同波 张之生）2025年，安丘市审计局从制度建设、强化监督、成果共用三方面发力，持续推进审计监督与其他监督贯通协同，积极构建大监督工作格局。

强化制度建设，充分发挥安丘市委审计委员会平台作用，将制度建设作为贯通协同的重要保障，先后召开安丘市委审计委员会会议2次，制定印发《中共安丘市审计委员会成员单位职责》《关于进一步深化巡察与审计工作联动协作的办法》等制度文件，明确各监督主体职责边界、协作流程和成果共享路径，推动审计监督与其他监督从“分散作战”向“协同联动”转变，切实凝聚监督合力，提升监督工作科学化、规范化水平。

强化监督协同，深化“纪巡审”联动，建立定期会商、跟踪督办、成果反馈“全周期”管理机制，组织专业力量对安丘市委巡察组开展现场巡回指导2轮，实现审计专业性监督与巡察权威性高

效衔接，向安丘市纪委监委、安丘市委巡察办提供审计项目计划、审计报告等各类材料38份，为监督执纪和巡察工作提供详实审计数据与专业参考。深化“组审”联动，推进审计监督关口前移，会同组织部门对19名领导干部进行任前经济责任告知。

强化成果共用，与安丘市纪委监委、安丘市委巡察办等部门单位建立审计整改协同机制，对审计发现的重大问题、重点整改事项实行联合督办，确保整改任务落地见效。联合安丘市纪委监委开展审计整改“回头看”专项检查1次，聚焦整改落实中的薄弱环节靶向发力；联合印发审计整改督查通报3期，公开整改进展，压实整改责任；向财政、税务、市场监管、农业农村、医保等行业主管部门下发审计移送处理书5份，推动问题线索分类处置、源头治理，切实把审计成果转化为治理效能，确保审计发现问题改彻底、改到位。

临朐县审计局

做实经济责任审计 规范权力运行见实效

本报讯（记者 窦圆娜 通讯员 李玉新 张敏）2025年，临朐县审计局聚焦规范权力运行，从三个方面入手，扎实开展经济责任审计，成效显著。

突出重点，找准审计监督发力点。聚焦“一把手”等关键岗位，开展领导干部经济责任审计项目8个。对重大决策、资金使用、资源调配开展“政治体检”，全流程跟踪政策落实与项目推进，及时核查政策执行中的堵点卡点，确保政策红利精准直达市场主体和民生领域，杜绝“上冷下热”“中梗阻”现象，推动政策类专项资金落实。

拓宽路径，多维度提升审计质效。围绕“关键人、关键事、关键环节”制定个性化审计实施方案，探索实行“经责+预算执行+专项+自然资源资产”模

式，对5个项目实施结合型审计，实现“一审多项”“一审多果”“一果多用”。树立大数据思维，运用数据分析模型16个，发现并核查违规问题线索10余条。

转化成果，助力提升治理效能。对审计发现的问题实行“清单式管理、台账化推进”，对整改难度较大的复杂问题，建立“一对一”跟踪督办机制，杜绝“纸上整改”“虚假整改”。针对发现的共性问题，提出25条针对性的建议，督促被审计单位修订完善制度8个，从源头防范同类问题重复发生。实行“问题-原因-建议”研究分析机制，提炼形成审计要情、专报5篇，为领导决策提供参考依据，推动审计成果更好转化为治理效能。

昌邑市审计局

应用大数据分析 赋能审计能力提升

本报讯（记者 窦圆娜 通讯员 马俊伟 刘福波）近年来，昌邑市审计局紧扣科技赋能，持续深耕大数据分析应用，将大数据应用嵌入审计工作全过程各环节，向大数据要资源，向信息化要效率，大数据分析技术的创新应用先后入选省审计厅改革创新典型案例，获得省重点科研课题立项。

高标准建设利用大数据分析平台。高标准建成金审三期县级数据分析室，依托数据分析室搭建数据综合分析应用、数据安全审计平台等功能体系，构建国产化数据分析平台，按期归集汇总部门年度数据，全链条严格规范数据采集、报送、恢复、存储、使用及安全保密等环节，有效提高大数据资源获取率和共享率，进一步提升大数据审计质效。

高层次引进大数据分析“外脑”。探索创新南京审计大学等审计高等院校与基层审计机关产学研合作新模式，引进包括IT专家在内的多学科高层次大数据分析团队，构建“宏观扫描-中观建模-微观核查”穿透式智能审计技术体系，同步对审计干部开展大数据分析能力提升培训，累计采集分析数据超过450G，发现问题100余个，培训100余人次，初步搭建起医疗领域相对有效且固定的大数据分析模型。与南京审计大学国际学院合作成立本科产教融合型实习实践基地，常态化引进大数据分析高层次人才来昌邑实践实习。充分发挥好昌邑内审专家人才库作用，适时抽调计算机专家人才参与审计项目开展“以审代训”。

高水平打造大数据分析审计团队。全面做实“业务主审+数据主审”双主审，积极组织审计干部参加上级审计项目和计算机中级培训、大数据职业技能竞赛，着力打造“智慧尖兵”队伍，进一步夯实审计模式从“经验主导”向“数据驱动”转型升级的人才支撑。该局获潍坊市审计系统大数据审计职业技能大赛优秀组织奖，招考计算机高层次专业人才3人，业务人员中级资格比例达到100%。



近日，坊子区审计局在区融媒体中心经济责任审计项目中，重点关注其内部管理和对代管国有企业经济活动监管情况，现场检查所属企业内控管理和资产管理现状，审计资产真实性、完整性，规范资产购置、使用、处置和对外投资，维护了国有资产安全，助力保障国有资产保值增值。图为审计人员现场审查资产现状。 通讯员 孙洪斌 摄



去年以来，青州市审计局聚焦青州市委、市政府重大决策部署，紧扣主责主业，在对党政主要领导干部经济责任审计中，进一步加大对重大政策贯彻落实情况和履行职权情况的监督力度，以推动绿色低碳高质量发展为着眼点，以提高财政资金使用绩效为目标，筑牢民生保障防线，护航青州市高水平建设发展。图为审计人员现场查看拆迁安置情况。 通讯员 邢俊娥 摄

奎文区举办2026年度审计项目立项展讲

本报讯（记者 窦圆娜 通讯员 李亚茹 魏凡超）为科学谋划2026年度审计项目计划，近日，奎文区委审计办、奎文区审计局召开2026年度审计项目立项展讲。

展讲会上，相关业务科室（中心）围绕

立项背景、前期调研、必要性及可行性、审计目标范围及重点、预期成果等维度对审计项目进行系统阐述，奎文区审计局领导逐一点评并提出针对性意见建议。

审计立项是做好审计工作的“第一道关口”，高质量审计立项是引领审计工作高质

量发展的核心前提。近年来，奎文区委审计办、奎文区审计局坚持政治引领，聚焦党委政府中心和上级审计机关工作部署要求，靠前谋划、主动担当，紧扣利民生、促发展核心目标，围绕重大政策措施落实、重要项目建设推进、重点民生资金管理使用等开

展调查研究，以精准有效的审计项目布局彰显政治担当，扎实推进“科学规范提升年”行动，强化审计全流程质量管控，将研究型审计贯穿审计工作全过程，切实发挥审计“治已病、防未病”作用，为护航经济社会高质量发展贡献审计力量。

潍城区审计局

打造党建品牌 推动审计工作提质增效

本报讯（记者 窦圆娜 通讯员 马俊伟 赵恒）2025年，潍城区审计局精心打造“潍审先锋·忠诚卫士”党建品牌，推动审计工作提质增效。

始终把政治建设摆在首位，从“讲政治、比担当、提质量、强素质、严纪律”五个方面选树先锋模范，引导党员干部积极争当先锋、争做模范。通过深化党建引领、强

化党员意识，第一时间传达学习上级会议精神，推动旗帜鲜明“讲政治”融入日常、做在经常，实现党建工作与审计项目同步开展、党员教育与审计业务同步进行，党建成果与审计报告同步提交。

组建由班子成员带领的党员先锋重点项目攻关团队，着力啃硬骨头、破解难题。以“临时党小组”为载体，积极开展组织生

活，将审计现场打造成强作风、增本领的“微课堂”，把求真务实的工作作风贯穿到审前调查、方案制定、问题查处、报告出具等各环节，确保每一个步骤都严谨细致、务实高效。同时，将审计成果作为检验党建成效的重要标准，实现审计工作与党建工作同频共振。

以党支部建设为抓手，科学规范提

升审计队伍素质能力，结合“三会一课”、主题党日等制定理论学习计划，及时开展理论辅导、现场指导。围绕深入贯彻中央八项规定精神学习教育，扎实开展审计干部廉洁教育，通过组织参观红色教育基地、观看警示教育片、学习典型案例通报等方式，督促干部以案为鉴、廉洁从审。