

## 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

## 健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制

◎张玲

政绩观是党员干部对履职担当、追求政绩的根本认识和总的态度，直接决定了“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等重大问题。当前，大多数党员干部能够树立和践行正确政绩观，脚踏实地履职、真抓实干尽责，但仍有少数干部存在本位主义、好大喜功、推脱责任等政绩观偏差问题。错误的政绩观破坏党的形象，是阻碍党和国家事业发展的绊脚石，而且具有顽固性、复杂性、变异性、隐蔽性。树立和践行正确政绩观，必须健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制，构建科学规范、运行高效、刚性约束的制度体系，推动正确政绩观落地生根。

## 完善干部考核评价体系，筑牢政绩观“风向标”

干部考核是引领干事创业的“指挥棒”，也是衡量政绩的“度量衡”。习近平总书记指出：“要完善差异化考核评价体系，提高考核的针对性和科学性，让考核指挥棒真正管用。”引导广大党员干部树立和践行正确政绩观，创造造福人民、群众公认的政绩，必须用好绩效考核“指挥棒”。

分类设置考核指标。树立和践行正确政绩观，必须严格对标国家高质量发

展综合绩效评价要求，构建涵盖经济发展、生态保护、民生改善、安全稳定等多领域的考核指标体系，既看发展速度，更看发展质量；既看“显绩”，更看“潜绩”。同时，坚持因地制宜、分类施策，根据不同地区的资源禀赋、发展基础、功能定位，科学设置差异化考核指标，避免“一刀切”“同质化”，让考核指标真正贴合实际、体现特色。

提升考核精度准度。考核方法的科

学性直接决定考核结果的可信度，要坚持系统思维，完善平时考核、年度考核、专项考核、任期考核相结合的全周期绩效考核体系，实现考核工作常态化、全覆盖。综合运用实地调研、座谈访谈、数据分析、实地核查等多种方式，既听汇报、看材料，更深入一线、直面群众，全面掌握干部履职实情，坚决杜绝“纸上考核”“形式考核”，让考核结果真正反映干部的真实政绩。

群众参与政绩考核。干部的政绩好不好，群众最有发言权。要构建“组织评价+群众评价+第三方评估”的多元考核评价机制，将群众满意度作为考核干部政绩的重要标尺，在政绩考核中充分反映群众感受、体现群众意愿。通过问卷调查、民意恳谈、政务公开等方式，让群众有序参与到干部考核评价中来，倒逼干部始终把群众利益放在首位，坚决纠治“重对上负责、轻对下负责”的偏差。

## 优化干部选拔任用机制，严把政绩观“入口关”

完善干部选拔任用工作机制，是从源头上防范和纠治政绩观偏差的关键举措，只有把勤政为民、担当实干的干部选出来用起来，才能激励广大干部树立正确政绩观，以钉钉子精神担当尽责，真出业绩、出真业绩。

突出政治素质考察。将树立和践行正确政绩观纳入干部政治素质考察，重

点考察干部是否始终坚持为民造福的根本宗旨，是否始终坚守高质量发展导向，是否始终秉持求真务实的工作作风，坚决把那些政绩观扭曲、政治上不合格的干部挡在门外。

树立正确选人用人导向。通过一线考察，树立正确的选人用人导向，全方位、多角度、深层次了解干部的工作实绩和群众

口碑，重点选拔任用扎根基层、担当作为的干部，坚决不用急功近利、搞“花架子”、数据造假、虚报浮夸的干部，让“重实干、重实绩、重实效”成为选人用人的鲜明导向。

强化任前把关与任后评估。严格执行“凡提四必”要求，加强对拟提拔干部的政治素质、工作实绩、廉洁自律等方

面的全面审核，坚决防止带病提拔。同时，打破“一任了之”的惯性思维，建立健全离任政绩“回溯评估”机制，对干部离任后原任职地的发展质量、生态成本、民生改善等情况进行跟踪评估，对经回溯评估发现存在重大政绩观偏差、造成严重后果的，无论离任多久，都要严肃追究责任。

## 健全干部激励保护机制，激活政绩观“动力源”

完善干部激励保护机制，是防范和纠治政绩观偏差的重要保障。当前，一些干部在改革发展存在怕出错、怕问责、怕诬告的心理，导致不敢为、不愿为、不会为问题突出，亟需通过健全激励保护机制，为担当者担当、为负责者负责。

严格落实“三个区分开来”，健全容错纠错机制。准确把握容错纠错的边界和尺度，正确区分干部犯错误的性质，明确界定“无心之失”与“有意之过”，“探索之误”与“违纪之错”，对在改革创新、干事创业中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，符合容错情形的坚决

予以容错。同时，强化容错后的纠错整改，防止免责变成纵容，让干部敢于探索、勇于担当。

健全澄清正名机制，严厉打击诬告陷害行为。严惩举报、诬告陷害会让担当作为的干部“流汗又流泪”，严重挫伤干部干事创业的积极性。要坚持严管与

厚爱结合、激励与约束并重，严肃查处诬告陷害、打击报复等行为，依法依规追究相关人员责任。同时，及时为被诬告陷害的干部澄清正名，消除负面影响，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲，营造“愿干事、敢干事、能干事、干成事”的良好氛围。

## 强化监督问责的刚性约束，绷紧政绩观“高压线”

树立和践行正确政绩观，既需要正向引导，也需要反向约束。只有强化监督问责的刚性约束，才能倒逼干部摒弃错误政绩观，始终坚守正确履职方向。

一方面，构建协同联动监督体系，形成监督合力。整合纪检监察监督、巡

视巡察监督、审计监督、统计监督、群众监督、舆论监督等多种监督资源，打破监督力量各自为战的困局，建立信息共享、线索互移、成果共用的监督协同机制，实现对干部履职行为、政绩表现的全方位、全过程监督，及时发现和纠正政绩观偏差问题，坚决防止干部搞“形

象工程”“政绩工程”。

另一方面，强化日常管理监督，抓早抓小、防微杜渐。日常监督是防范政绩观偏差的第一道防线，要坚持抓早抓小、防微杜渐，把监督融入干部日常工作和生活之中。一把手和领导班子要切实履行主体责任，定期分析研判本地区本部门

干部政绩观状况，通过平时考核、谈心谈话、调研走访、约谈提醒等方式，对干部出现的苗头性、倾向性政绩观偏差问题，及时咬耳扯袖、提醒纠正，防止小问题演变成大错误，推动干部时刻绷紧正确政绩观这根弦。

(作者单位：青岛市即墨区委党校)

## 探索联农带农多元路径 强化乡村振兴内生动力

◎徐文强

完善联农带农机制，是推动小农户有机融入现代农业体系，促进农民持续稳定增收、激活乡村产业内生的核心举措，也是建设农业强国、推进共同富裕的重要抓手。实践中，需始终坚持农民主体地位，立足乡村发展实际，从利益联结、主体培育、产业支撑、技能赋能、要素保障等维度协同发力，统筹兼顾利益共享、能力提升、风险共担、协同发展等多重目标，不断探索联农带农多元化路径，构建稳定共赢的发展格局，让农民真正成为产业发展的主动参与者、直接受益者，为农业农村现代化注入持久动能。

## 健全利益联结机制 筑牢共赢发展核心纽带

利益联结是联农带农机制的核心所在，需建立稳定、透明、公平的利益分配规则，明确各类主体责任边界，调动经营主体与农户的参与积极性。

创新收益分配模式。广泛推广“保底收益+按股分红”“四金一利”等成熟模式，深化“三变”改革，推动资源变资产、资金变股金、农民变股东，将农户深度嵌入产业链各环节，畅通农户从生产端到增值端的收益渠道。

强化政策激励导向。将联农带农成效作为新型农业经营主体享受财政补贴、金融授信、项目申报的前置条件，合理提高相关指标权重，健全正向激励机制，引导经营主体主动联农、带农、富农。

完善风险共担机制。探索建立由经营主体、村集体、财政按合理比例出资的产业风险准备金，当产业遭遇突发情况时，优先保障农户保底收益，有效规避农户因承担过多风险而退出产业发展的问题，稳定农户参与预期。

## 培育多元经营主体 激活联农带农运行载体

经营主体是联农带农机制的关键载体，需通过政策引导、资源整合，培育壮大一批有实力、有意愿、有能力带动农户发展的新型农业经营主体。

做强农业龙头企业。支持农业产业化龙头企业通过兼并重组、股份合作等方式扩大经营规模，发挥其在产业链整合、市场渠道拓展、技术研发推广等方面的优势，以订单农业、基地共建、务工带动等模式，与农户建立紧密合作关系。

规范发展农民专业合作社。引导农民专业合作社健全内部管理制度，提升综合服务能力，鼓励合作社吸纳小农户入社，通过统一生产标准、统一技术指导、统一市场销售，降低农户经营成本，提升农户市场议价能力。

培育家庭农场与专业大户。支持家庭农场、专业大户发展适度规模经营，鼓励其发挥示范引领作用，通过技术帮扶、经验分享等方式，帮助周边小农户提升生产经营水平。

## 夯实特色产业根基 厚植联农带农发展底盘

产业是联农带农的根基，只有推动产业持续发展壮大，联农带农机制才能获得稳定支撑。

做精特色主导产业。立足区域资源禀赋，聚焦特色种养、农产品加工等农户参与度高的产业，打造特色产业集群，避免盲目发展非农产业导致农户被挤出产业链，切实保障农户在产业发展中的参与空间和发展权益。

延伸产业链提升附加值。引导经营主体向加工、冷链、电商、文旅等产业链后端延伸，完善县域商业体系，打通农产品出村进城“最后一公里”，降低产业流通成本，拓展产业增值空间，吸纳更多农户就地就近就业，让农户分享更多产业链增值收益。

完善农业社会化服务体系。大力发展代耕代种、代管代收、统购统销等生产性服务业，精准破解小农户“种不了、种不好、卖不动”的难题，将小农户有效纳入现代农业生产体系，降低农户生产经营成本和市场风险。

## 深化技能赋能举措 提升农户参与能力

农户生产经营能力直接关系其在产业链中的参与度与议价权，需构建分层分类的农民技能培训体系，实现“培训跟着产业走，技能围着需求转”。

坚持按需施教原则，紧扣乡村产业发展实际设置培训内容，打通农户能力提升与产业用工需求的对接通道。对从事种养环节的普通农户，重点开展标准化种养技术、农产品质量安全等技能培训，提升生产效率与产品质量；对有创业意愿的农户，重点开展电商运营、直播带货等市场化技能培训，引导其参与产业链后端增值环节；对村集体干部、村民代表等，重点开展合作经济运营、合同法律法规等治理能力提升培训。同时，采

用田间课堂、现场教学等形式，提升培训的实用性和覆盖率。

## 强化要素支撑保障 护航联农带农长效运行

联农带农机制的稳定运行，离不开各类要素的协同保障。

强化财政金融赋能。构建“财政支持+金融创新”双轮驱动体系，将支农资金向联农带农成效突出的经营主体和项目倾斜，推广“政银担”协同增信机制，创新产业链信贷、政策性农业保险等金融产品，有效破解经营主体融资难、融资贵问题，降低发展成本，提升带动农户的能力与意愿。

加强人才队伍建设。依托乡村产业振兴带头人培育项目、高素质农民培育工程，重点培育合作社负责人、家庭农场主、农村致富带头人等复合型人才，打造联农带农骨干队伍，为机制落地提供人才支撑。

完善监管评估机制。建立联农带农动态监测体系，定期核查经营主体带动农户数、农户增收幅度等，畅通农户诉求反馈渠道，及时处置收益拖欠、权益受损等问题。将农户满意度作为评估联农带农成效的核心指标，对带动成效不达标的主体取消政策支持资格，对弄虚作假、侵害农户利益的主体纳入失信名单，切实保障农户合法权益。

加强典型经验推广。及时梳理各地联农带农工作中的成熟模式和先进经验，通过现场观摩、专题培训、经验交流等方式扩大示范效应，引导更多经营主体主动优化联农带农路径，营造“人人愿联农、个个能带农”的良好氛围。

(作者单位：临朐县委党校)

## 来论

## 乘AI东风

## 共绘“跃马山海”新图景

◎孙芃如

## 阅读提示

春风送暖，舞狮长空。以“跃马山海行 奋进万亿城”为主题的第43届潍坊国际风筝会暨2026潍坊风筝嘉年华成功举办。这场万众瞩目的文旅盛会，既集中展现了潍坊的城市实力与发展活力，也吹响了这座城市向更高质量发展攀登的集结号。

43载栉风沐雨、薪火相传，潍坊国际风筝会已成为集赛事竞技、文旅体验、消费促进、经贸合作于一体的综合性国际盛会，成为潍坊走向世界、世界了解潍坊的重要窗口。总结巩固风筝会成功经验，让千年风筝文化乘着数字东风“跃马”奔腾，既是传承城市文脉、彰显城市特质的时代使命，也是推动文化繁荣、赋能产业升级、凝聚发展合力的务实之举。

潍坊风筝作为镌刻在城市基因里的文化符号，承载着千年民俗智慧，凝聚着潍坊人民的精神追求，更成为推动经济高质量发展的重要引擎。近年来，潍坊始终深耕风筝文化沃土，推动风筝文化与相关产业深度融合，取得了显著成效。截至目前，全市拥有600多家风筝相关企业，全产业链年产值突破100亿元，直接带动就业超10万人。当前，潍坊风筝产业正加速跨界融合，联动旅游、文创、赛事等多元场景，构建起研发、生产、销售一体化的完整产业链。如何进一步挖掘风筝文化基因，推动文化与产业深度融合，成为摆在我们面前的重要课题。

人工智能作为引领新一轮科技革命和产业变革的核心力量，为传统文化传播与产业升级提供了全新路径。以AI赋能，拓宽风筝文化传播的广度与深度，传统风筝文化传播受限于形式与载体，难以实现精准触达与高效传播。而AI技术的应用，能够以受众需求为导向，对风筝文化的深层内涵、历史脉络、技艺精髓进行系统性梳理和创新性话语重塑，让传统文化更具时代感和传播力。针对青少年群体，可开发互动式AI科普小程序，通过动画演绎、趣味游

戏等生动形式，解读潍坊风筝扎、糊、绘、放“四艺”的技艺精髓，让青少年在沉浸式体验中感悟传统文化魅力，厚植文化自信。面向国际社会，可依托AI技术整合多语种传播资源，构建规范、生动、富有感染力的外文内容体系，为潍坊国际风筝会宣传、文旅全球推介、文创产品出海等场景提供精准支撑，让潍坊故事、潍坊声音在世界舞台上讲得更生动、更深刻、更具影响力。

以AI为桥，推动跨学科融合与产业提质增效。作为医学院教育工作者，我们应立足跨学科视角，积极探索AI在风筝文化与健康产业融合中的应用路径，推动二者同频共振、互促共进。依托AI技术生成多语种“健康风筝”运动指南与科普视频，向海外受众推介风筝运动的健身价值，在传播健康理念、弘扬健康文化的同时，传递潍坊风筝的人文温度与城市温情。借势潍坊“元宇宙”产业链优势，开发风筝文化元宇宙展厅，运用VR/AR技术还原风筝制作、放飞的全过程，让全球网友“身临其境”感受千鸢齐飞的壮美盛景，拉近潍坊与世界的距离。同时，开展AI辅助精准翻译项目，提升风筝文化国际传播的准确性与实效性，促进文明互鉴，增进国际友谊。

新征程上，我们要始终坚持守正创新，乘AI东风，聚发展合力，让潍坊风筝飞得更高、更远、更深入人心，让千年风筝文化在新时代绽放新光彩，共同绘就“跃马山海”的壮美新图景，为更好潍坊建设注入更加强劲的文化力量与科技动能。

(作者单位：山东第二医科大学)

## 自觉涵养良好家风家教

◎丛秉政

## 阅读提示

家风家教是社会风气的重要组成部分。家风家教好，就能家道兴盛、和顺美满；家风家教差，难免殃及子孙、贻害社会，正所谓“积善之家，必有余庆；积不善之家，必有余殃。”作为党员干部，我们要带头“建设和睦家庭”“传承优良家教”“涵养醇厚家风”，从家庭文明建设中汲取精神力量，以优良家风促党风政风，不断增强干事创业的底气 and 信心。

家风家教败坏，往往是领导干部走向严重违纪违法的重要原因。从中央和多个省市纪委监委网站近年来披露的大量典型案例来看，多半涉及党员干部家风不正、对亲属失管失教问题，突出表现在一些党员干部“自身不正、家风不严”“对亲属失管失教”“家风败坏”……这些违纪违法问题，常与家风败坏密切相关、相互影响。有的自身不正不廉，带坏家人，搞家庭腐败；有的亲清观错位，错把纵容默许当作关爱补偿；有的公权私用，为亲属“打招呼”“站台”，争取工程项目……最终“伸手必被捉”，不仅个人及家属子女叮当入狱，身败名裂，还严重损害了当地政治生态和营商环境，给党和人民的事业造成重大损失。党员干部要带头涵养家风家教好风气，清白做人、勤俭齐家、干净做事、廉洁从政，坚持修身立德、严于律己，以好家风涵养好风气。

“修身、齐家、治国、平天下”，出自儒家经典《大学》，意指以个人自身修养为基础，先治理好家庭，进而以仁政德治治理好国家，更进而安抚和治理天下百姓，最终求得天下太平。在这一层层扩展的过程中，个人的德性和修养与不同层面的政治抱负息息相关。这体现了儒家思想由个人到家庭再到邦国进而到天下的逐步递进的道德政治观。“正家而天下定矣。”中国共产党自成立以来，始终把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心使命，各级领导干部的德性和修养与不同层面的政治抱负息息相关。这体现了儒家思想由个人到家庭再到邦国进而到天下的逐步递进的道德政治观。“正家而天下定矣。”中国共产党自成立以来，始终把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心使命，各级领导干部的德性和修养与不同层面的政治抱负息息相关。这体现了儒家思想由个人到家庭再到邦国进而到天下的逐步递进的道德政治观。

“修身齐家方致远，清风传家润初心。”良好的家风家教是官员施政的基础，也是赢得群众支持、肯定的必备条件。党员干部当以廉立德，坚持节俭循法，察己正身，克己慎行，保持一身正气、一身才气、一身锐气、一身骨气，传承和发扬好中华民族注重家风家教的优良传统。

“修身齐家方致远，清风传家润初心。”良好的家风家教是官员施政的基础，也是赢得群众支持、肯定的必备条件。党员干部当以廉立德，坚持节俭循法，察己正身，克己慎行，保持一身正气、一身才气、一身锐气、一身骨气，传承和发扬好中华民族注重家风家教的优良传统。

投稿邮箱：wfrb1801@163.com