树立导向 画像识人 实战淬炼

市审计局加强干部培养锻造青春力量

本报讯 （记者 窦圆娜 通讯员 张同波 周璇）近年来，潍坊市审计局坚持把年轻干部培养选拔作为基础性、战略性工程来抓，围绕树立导向、画像识人、实战淬炼三方面系统施策，着力锻造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的年轻审计队伍，为审计事业薪火相传注入蓬勃青春力量。

鲜明导向选贤能，激发干事创业精气神。市审计局突出“实干实绩”风向标，坚持“绩由事考、才以绩论”，对重大审计项目表现突出、急难险重任务中冲锋在前、日常工作业绩优良的年轻干部，优先提拔使用，今年调整后中层干部平均年龄下降1.81岁，专业背景涵盖会计、工程、法律等十大领域，干部队伍年龄结构和梯次得到系统优化，各层级均有充足后备力量接续，队伍活力显著增强；畅通“多元成长”通道，坚持分层分类培养，对专业特长突出的干部精准匹配岗位，支持在大数据审计、工程审计等各类专业领域深钻细研，8人取得审计署、省厅计算机审计中级水平证书，4人取得注册会计师、法律职业资格、证券从业资格证书；对表现突出的优秀年轻干部安排到关键岗位交流，全方位拓展综合素质能力，推动向“一专多能”复合型骨干转型；打好“严管厚爱”组合拳，定期召开年轻干部座谈交流会，局领导班子成员面对面倾听年轻干部心声，提出下一步成长方向和指导建议；建立常态化谈心谈话制度，及时掌握思想动态、了解实际困难，在严格管理的同时体现组织温度，让年轻干部在压力传导中强化担当。

精准画像识优劣，全面摸清干部基本盘。市审计局推行“两满意一建议”自我剖析，组织年轻干部撰写成长分析报告，总结入职以来“最满意”和“最不满意”三项工作，对满意之处提炼规律、总结经验，对不满之处深挖根源、找准症结，结合工作实际和体会，对全局工作提出合理化建议，有效推动个人进步与组织培养同频共振、双向赋能；建立年轻干部成长档案，为全局26名年轻干部建立“一人一册”成长档案，系统收录干部基础信息、岗位履职轨迹、审计项目经历及教育培训成果，引导干部剖析工作收获、明晰职业志向并谋划进阶目标；人事部门定期集中梳理，及时发现方向偏差，有针对性地调整培养策略，实现“按需补给、因弱施教”；进行多维调查评估，向熟悉年轻干部的分管领导、实务导师和同组成员发放调查评估问卷116份，围绕政治素养、专业能力、学习创新、工作作风、团队协作等多维度进行评价；人事部门系统梳理、综合研判，形成分析报告23份，改进建议77条，并进行“一对一”反馈，既“点病灶”又“开药方”，为科学用人、人岗匹配提供决策支撑。

实战淬炼强本领，着力锻造审计硬实力。“上挂下派”拓视野，今年以来，市审计局选派优秀年轻干部参加省委巡视、市委巡察及各类重大任务7人次，在监督实战中提高政治站位，拓宽工作视野；选派骨干力量赴审计署、审计厅交流，参与上级审计机关重点审计项目等16人次，依托高层级平台对标找差距，强化专业能力淬炼；加强基层锻炼，安排年轻干部赴基层一线挂职，在服务群众实践中锤炼过硬作风，实现“顶到高处看格局、沉到基层接地气”的培养目标；“学练赛比”提本领，系统搭建“专题培训+导师带教+实战演练”培养模式，培训环节求“精”，锚定大数据审计、研究型审计等前沿领域，常态化开设“审计大讲堂”，深入研究课程设置，实现人员精准调训；帮带环节求“实”，为年轻干部择优选配13名审计实务导师，由局领导班子成员扛起政治引领责任，业务骨干承担技能传授任务，形成思想和业务双线赋能；实战环节求“硬”，举办大数据审计等各类技能竞赛，以赛带训促进能力提升，启用年轻干部担任主审，在项目实践中锻造“能查、能说、能写”的核心履职能力；廉政教育筑防线，始终将廉政作为年轻干部培养“必修课”，组织参观警示教育基地，开展旁听案件庭审，零距离感受法律威严和违纪违法惨痛代价，算好“人生账”“前途账”；全员签订廉洁承诺书，坚持“凡提必谈廉政”，常态开展廉政回访，将廉洁要求内化于心、外化于行，引导年轻干部始终守住底线、不越红线、不触高压线。

加强经济责任审计 助力义务教育发展

近日，临朐县审计局在镇街领导干部经济责任审计中，聚焦义务教育民生领域，关注初级中学建设及改造提升情况，通过查阅档案资料、实地核查等方式，重点核查项目立项批复、招投标管理、资金拨付、投入使用等关键环节，审查项目建设程序合规性和财政资金拨付真实性、资金使用绩效，助力义务教育优质普惠发展。图为审计人员现场查看石家河学校塑胶操场建设情况。

通讯员 王悦 摄



诸城市审计局

多维聚力强队伍 匠心赋能铸铁军

本报讯 （记者 窦圆娜 通讯员 张田田 杜雅菲）近年来，诸城市审计局深入落实“人才强审”工作要求，坚持育、励、管一体推进，通过健全培育机制、强化实干激励、严管厚爱并重，持续锻造高素质专业化审计铁军，为诸城市审计事业高质量发展筑牢队伍支撑。

健全培育体系，优化人才梯队。诸城市审计局以研究型审计为抓手，通过审计大讲堂、专题研讨、专家授课等方式，引导干部更新履职理念、拓宽专业视野，破除重业务、轻培养的固化思维；精准实施年轻干部培养工程，聚焦大数据、政府投资、金融审计等重点领域，通过公开招录、定向选调补齐计算机、工程类紧缺人才，持续优化队伍年龄和专业结构，目前该局35周岁以下青年干部占比超40%，形成老中青梯次互补、接续发力的良好格局；严格落实师徒结对帮带机制，为青年干部定制成长路径、建立成长纪实档案，通过岗位练兵、集中研学、实战实训，选派年轻干部参与重大审计项目攻坚，在一线全面锤炼核查问题、分析研判、文稿撰写的综合能力。

聚焦实干实绩，激活干事动能。诸城市审计局常态化开展考核活动，深入挖掘审计一线干部攻坚克难、履职尽责的先进事迹，将考核结果与评先评优、职级晋升、干部选拔任用紧密挂钩，真正树立重实干、重实绩的鲜明用人导向；通过内部通报、专题报告会等形式进行广泛宣传，营造“比学赶超、争当先进”的浓厚氛围；常态化实行审计项目节点公示、进度晾晒、超时预警机制，有序开展业务竞赛、质量创新、案例展讲等比拼活动，以赛促学、以赛促干，在全局营造比学赶超、争先进位的浓厚氛围，充分激发干部队伍干事创业内生动力。

坚持严管厚爱，涵养优良作风。诸城市审计局始终坚持激励担当与从严约束并重，开展纪律作风教育，扎实推进学查改一体落实，建立问题清单和整改台账，闭环补齐作风建设短板弱项；深入审计一线开展项目回访、座谈调研，落实谈心谈话、廉政提醒制度，精准掌握干部思想动态和履职状态；坚持抓早抓小、防微杜渐，对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正，开展干部廉政谈话，引导全体审计干部知敬畏、守底线、严规矩。

昌乐县审计局

深耕“乐学、乐审、乐为”品牌 提升干部队伍专业素养

本报讯 （记者 窦圆娜 通讯员 蒋浮舟 戴竣彦）今年以来，昌乐县审计局深耕“乐学、乐审、乐为”审计队伍品牌，聚焦能力提升、实干赋能、作风锤炼，打造忠诚干净担当的专业化审计干部队伍，为县域经济社会高质量发展保驾护航。

深耕专业培训，淬炼扎实业务本领。昌乐县审计局构建全员讲学、常态自学、交流促学、以考督学、实践带学的链条式培训体系，常态化开展“审计大讲堂”活动，聚焦大数据审计、法治审计等核心领域进行专题培训，组织数据分析实战互动，开展“审计质效提升大家谈”交流研讨，搭建干部成长学习平台。目前，昌乐县审计局4名干部获得省级审计技能竞赛奖项，9人取得司法考试、行政执法、公职律师等专业资质，中高级职称业务人员占比超70%，干部队伍专业素养持续提升。

健全培育机制，激活队伍内生动力。昌乐县审计局创新平时考核和民主评议相结合的评议方式，立足审计岗位特点细化干部履职考评指标，将审计项目质量、信息宣传、问题整改督办、廉政守纪等实绩纳入量化评分，把考核结果与评优推荐、岗位调整、培养使用挂钩，切实打破“干好干坏一个样”的局面，充分调动全局干部干事创业、争先创优的积极性。同时，建立健全年轻干部“青蓝计划”双导师帮带机制，为年轻干部“一对一”选配政治导师、业务导师，既注重政治引领又聚焦一线审计实务，围绕廉政教育、审计核查、取证定性、报告撰写等环节，进行全流程手把手传帮带，精准助力年轻干部快速成长。

从严正风肃纪，筑牢廉洁从审防线。昌乐县审计局坚持严管与厚爱结合，常态化开展廉政警示教育和作风整顿，层层压实党风廉政建设责任，全员签订廉政承诺书，健全审计全过程廉政风险防控体系。同时，以严明的纪律、务实的作风规范审计履职行为，引导全体干部坚守审计初心、严守职业底线，全力锻造政治过硬、业务精湛、作风优良的新时代审计铁军。

临朐县审计局

加强干部队伍建设 打造监督“特种部队”

本报讯 （记者 窦圆娜 通讯员 李亚茹 李国）近年来，临朐县审计局下好干部队伍建设“先手棋”，打好四套“组合拳”，着力打造高素质专业化经济监督“特种部队”。

拓宽视野，打好“选人拳”。临朐县审计局聚焦队伍年龄结构、专业背景等方面存在的短板弱项，主动与组织、人社等部门沟通，向县委审计委请示汇报，一次性增加6名编制，五年来通过公务员考录、事业人员招聘、临朐籍在外人员引进等，新增年轻审计人员15名，为队伍结构优化和健康发展蓄好“源头活水”。

提升本领，打好“育人拳”。临朐县审计局深入实施“导师帮带”机制，安排16名导师与21名学员自主结对，面对面传授一线实战经验；坚持以训促学，每年组织参加业务专题培训8期，夯实专业根基；对标促学，先后“走出去”对标学习9次，拓宽工作思路、提升视野格局；以考促学，在22名45岁以下干部中，已有12人取得计算机审计中级资格，持续推进审计数字化转型、释放数据赋能效能；以赛促学，去年以来在省、市审计技能竞赛中连获佳绩，4人获一等奖、5人获二等奖、2人获三等奖，以赛练兵、以赛促干，不断夯实审计干部业务功底。

择优选拔，打好“用人拳”。临朐县审计局实施“赢在中层”行动，选拔12名政治素质好、业务能力强、敢于担当的干部到中层岗位，实现多岗历练、丰富经验、增长才干；制定审计人员差异化评价办法，将评价结果与干部使用、职称聘任、培养入党等挂钩，旗帜鲜明为敢为者撑腰鼓劲，激发想为愿为、敬业奉献的内生动力。

从严监督，打好“管人拳”。临朐县审计局实行廉政谈话、双承诺、双报告和廉政告知制度，筑牢廉洁审计“防火墙”；以案示警，将剖析违纪违法典型案例纳入民主生活会、党组理论学习中心组学习、“三会一课”，守牢纪律“红线”和法律“底线”；用好监督执纪“第一种形态”，2023年以来对8名党员干部进行提醒谈话、批评教育和责令检查，让红脸出汗成为常态。

奎文区审计局

推动审计队伍专业素养 与新时代审计工作要求同频适配

本报讯 （记者 窦圆娜 通讯员 魏凡超 王静）近年来，奎文区审计局扎实推进干部队伍能力提升，积极补短板、强本领、转作风，推动审计队伍专业素养与新时代审计工作要求同频适配。

聚焦思想建设，夯实履职根基。奎文区审计局始终把思想政治建设摆在首要位置，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，持续纠治作风短板，筑牢干部理想信念根基；丰富党建活动载体，组织干部职工先后走进1532产业园、潍坊市人防宣教馆开展红色研学和主题党日活动，引导审计干部传承红色基因、坚守初心使命；扎实推进书香机关建设，打造“审计书屋”并获评全区职工书屋示范点；积极参与市审计局“七一”文艺汇演、主题征文、书画展等系列党建文化活动，干部队伍良好风貌获书面表扬。

聚焦能力提升，练就过硬本领。奎文区审计局围绕打造专业化、复合型审计干部队伍，构建多层次常态化学习教育体系，依托“审计大讲堂”“道德讲堂”等特色学习矩阵，常态化邀请行业专家授课辅导，着力补齐业务短板、拓宽专业视野，打造复合型审计人才；注重年轻干部培养，选取优秀年轻干部担任审计项目主审，建立分管领导“一对一”导师帮带机制，手把手传授审计经验方法，助力年轻干部在实战中快速成长。

聚焦实干导向，激发队伍活力。奎文区审计局选派业务骨干参加全市审计业务技能竞赛、大数据审计职业技能竞赛等多项赛事，分获一、二、三等奖，局机关获优秀组织奖；健全完善干部培养、选拔、晋升激励机制，统筹做好干部梯队建设，提拔重用副科级及中层干部5名、职级晋升2名，多名干部获评“改革创新担当实干”先进个人、区优秀共产党员等，有效激活干部队伍内生动力，营造干事创业、比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

昌邑市审计局

全方位推进干部队伍 政治化专业化规范化建设

本报讯 （记者 窦圆娜 通讯员 李振华 陈焕华）近年来，昌邑市审计局始终坚持政治统领、党建引领，锚定政治强、业务精、作风硬、纪律严的目标，全方位推进干部队伍政治化、专业化、规范化建设，着力锻造高素质审计铁军，为审计事业高质量发展筑牢人才根基。

坚持政治铸魂，筑牢审计干部忠诚履职底色。昌邑市审计局始终把政治建设摆在队伍建设首位，牢牢把握审计机关政治属性，将政治学习融入日常、抓在经常，常态化开展政治理论学习、主题党日、廉政警示教育等活动，推动政治理论与审计业务深度融合，大力推进多种形式的党建联建，打响“忠诚担当”机关党建品牌，有效引导审计干部坚定理想信念、锤炼政治品格，切实以过硬政治素养扛牢审计监督职责。

聚焦实战练兵，提升审计干部专业履职能力。昌邑市审计局立足审计工作新形势新任务，大力推行“导师帮带、以干代训、实战提能”培育模式，常态化开展“学业务、大比武”审计竞赛活动，邀请上级审计机关专家进行专题授课，常态化组织开展业务大讲堂，让业务骨干、年轻主审依次登台交流工作经验，选派年轻骨干参加上级审计项目和本级巡察项目，充分发挥南京审计大学国际学院本科产教融合型实习实践基地平台作用，全面提升审计干部能查能说能写专业本领。

深化严管厚爱，激发审计干部干事内生动力。昌邑市审计局坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，健全完善干部考核评价和日常管理制度，树牢重实干、重实绩、重担当的鲜明用人导向；坚持警示教育常态化、长效化，推动审前廉政谈话、日常约谈、节假日前提醒谈话相结合，定期组织观看警示教育片，赴廉政教育基地现场接受廉政教育，坚决守住依法审计、文明审计、廉洁审计底线；积极推行“有温度”的审计，倾听干部心声、解决实际困难，凝聚队伍向心力，营造比学赶超、争先创优、风清气正的干事氛围。

寿光市审计局

紧扣铸魂提能守纪主线 淬炼过硬审计干部队伍

本报讯 （记者 窦圆娜 通讯员 王玲 刘昱宏）今年以来，寿光市审计局紧扣铸魂、提能、守纪三条主线，坚持以学铸魂、以干赋能、以廉立身，推动党建工作与审计业务深度融合，淬炼过硬审计干部队伍。

铸魂强基把方向，以学铸魂校准政治坐标。寿光市审计局以制度立根，严格落实“第一议题”制度，规范开展党组理论学习中心组学习、“三会一课”和主题党日，深学细悟党的二十大及二十届历次全会精神；以研促思，围绕树立和践行正确政绩观组织专题研讨交流7次，深入剖析正反面典型案例4个；紧扣“政绩为谁而树、树什么样政绩、靠什么树政绩”开展对照检视，持续校准行动方向，推动讲政治要求贯穿审计立项、实施、报告、整改全过程。

提能蓄力练本领，以干赋能锤炼实战能力。寿光市审计局坚持“学、带、练、赛”一体贯通，全方位提升干部实战能力。以学促知，健全“周五集体学习日+随堂考+单元测”机制，举办业务讲座10余场，推动“骨干讲经验、领导讲政策、闭卷抓测试”常态长效；以带促教，实施“青蓝工程”和“导师帮带制”，以老带新、以审代训，加速年轻干部成长；以练促干，设立投资审计“主审+复审”双岗分离机制，抽调非投资科室力量交叉审计，安排后勤科室承接小型审计项目；以赛验效，2名工作人员在潍坊审计系统大数据审计职业技能竞赛中获奖，局机关获团体奖。

正风肃纪守底线，以廉立身筑牢纪律防线。寿光市审计局坚持教育、制度、监督同向发力，织密廉洁审计防护网；借力外部监督，选聘5名党外人士担任特约审计监督员，参与审计项目实施与纪律监督；强化全程管控，实施“审前讲廉、审中查廉、审后访廉”机制，开展廉政回访3次；注重常态警醒，组织观看警示教育片3次，讲授廉政党课2次，目前未发生违纪违规问题，依法、文明、廉洁审计的良好形象持续巩固。

安丘市审计局

下好“三步棋” 夯实年轻干部队伍根基

本报讯 （记者 窦圆娜 通讯员 尹萍 修旭华）近年来，安丘市审计局坚持把队伍建设摆在突出位置，从传帮带培育、实战化历练、常态化激励三个维度协同发力，不断夯实审计事业高质量发展队伍根基。

下好“搭台棋”，搭建传帮带培育平台。安丘市审计局建立结对培养机制，为6名新入职年轻干部配备思政导师与业务导师，做好思想引领，传授专业技能，帮助年轻干部快速适应岗位；依托审计大讲堂、青审论坛等学习交流载体，定期组织政策研学、案例研讨、业务交流，持续夯实年轻干部审计专业根基。

下好“练兵棋”，推行实战化历练模式。安丘市审计局依托岗位练兵、实战实训等载体，选派8名年轻干部参与财政、民生等各类重点审计项目，在审计一线经风雨、练业务、强本领；统筹安排5名外出参训、参审归来的年轻干部上台，分享一线见闻与实战心得，促进学习成果转化共享，实现“一人参训、全员赋能、整体提升”。

下好“树标棋”，构建常态化激励机制。安丘市审计局健全绩效评价指标体系，树立重实干、重实绩导向，将项目质量、审计成果、帮带成效等纳入干部综合评价体系；强化考评结果运用，将绩效评价情况与评先评优、提拔晋升紧密挂钩，择优提拔7名年轻干部担任副科长，以正向激励提振干事精气神，推动激励长效化，持续提升审计质效。